



OBSERVATOIRE
de l'Université de la Manouba



جامعة منوبة
Université de la Manouba

Enquête d'insertion professionnelle des diplômés des établissements de l'UMA

Cohortes **2018-2019** à **2021-2022**

2ème Edition 2023



OBSERVATOIRE
de l'Université de la Manouba



جامعة منوبة
Université de la Manouba

CONTEXTE, OBJECTIFS, PLAN D' ACTIONS ET ÉQUIPE



Contexte et Objectifs de l'étude

Cette étude s'insère dans la continuité de la mission de supervision du projet "Modernisation de l'Enseignement Supérieur en soutien à l'Employabilité" PromESsE menée par le MESRS et par la Banque Mondiale. Elle a été pilotée, en deux éditions, par l'équipe de l'Observatoire de l'UMA, notamment, ses référents établissements en collaboration avec les EESRs de l'UMA et le Club AIESEC Manouba.

Objectif 1

Fournir des informations sur le marché d'emploi à travers l'expérience des étudiants diplômés qui sont dans la recherche active d'emploi.

Objectif 2

Aider les lycéens, étudiants et futurs diplômés à choisir leurs orientations universitaires et professionnelles en tenant compte des métiers porteurs et métiers saturés.

Objectif 3

Encourager les universités et leurs établissements à enraciner et à développer cette pratique de l'enquête d'insertion.





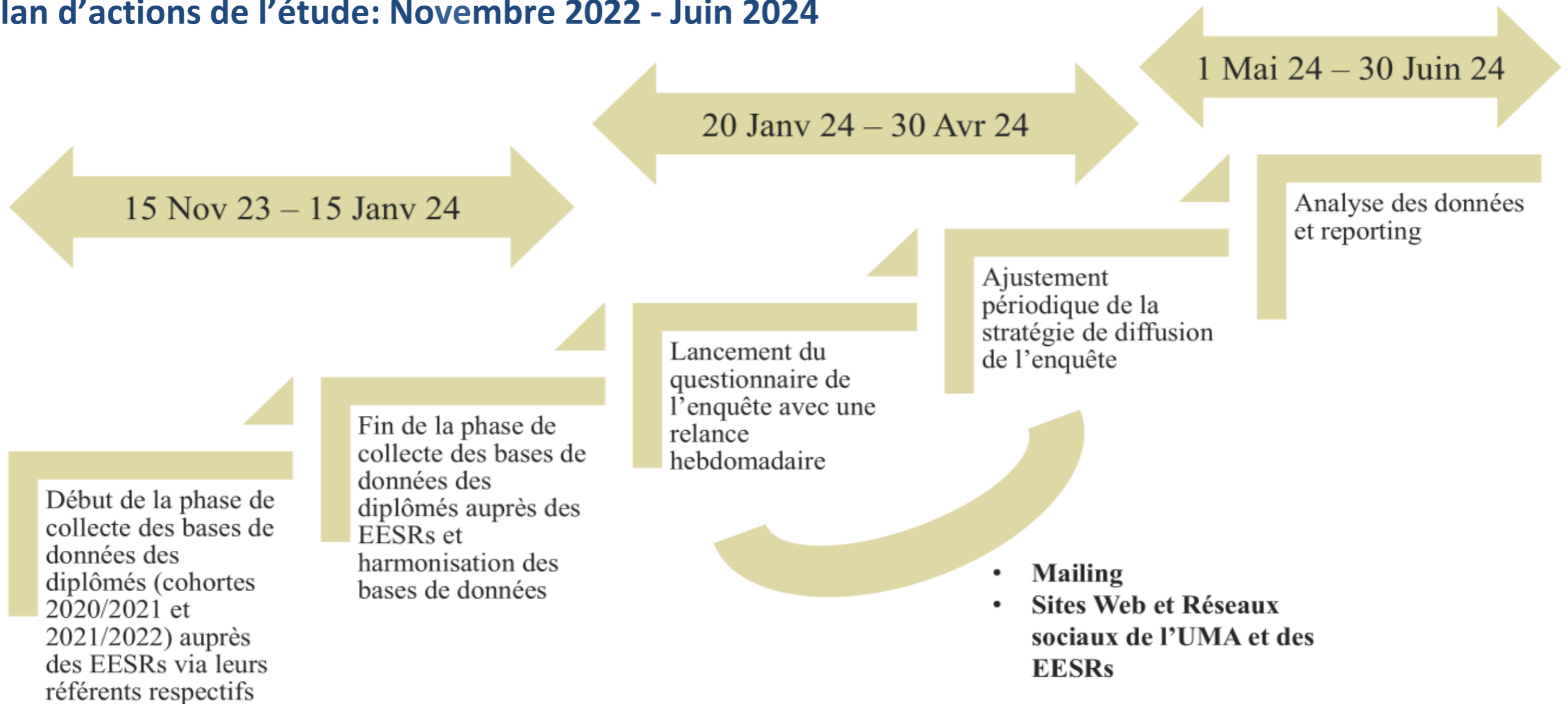
Contexte et Objectifs de l'étude

Cette étude s'insère, de même, dans le cadre de la mission 1 de veille informationnelle sur les 3E (Etudiants – Enseignement – Environnement Socio Economique) de l'Observatoire de l'UMA.





Plan d'actions de l'étude: Novembre 2022 - Juin 2024





OBSERVATOIRE
de l'Université de la Manouba



جامعة منوبة
Université de la Manouba

Etude réalisée et éditée par:

- Sana Tebessi et Mouna Azzouzi - Responsables du volet Etude de l'Observatoire de l'UMA
- Najoua Chayeh - Responsable Administrative de l'Observatoire de l'UMA
- Jihene El Ouakdi - Responsable Académique de l'Observatoire de l'UMA
- Thouraya Mellah - Analyse de la significativité | Référente de l'Observatoire de l'UMA

En collaboration avec:

- Les EESRs de l'UMA et les référents établissement de l'Observatoire de l'UMA
- Le Club AIESEC Manouba



Equipe de l'Observatoire de l'UMA :

- Najoua Chayeh - Responsable Administrative
- Jihene El Ouakdi - Responsable Académique
- Sana Tbessi et Mouna Azzouzi - Responsables du volet Etude
- Hamida Amdouni, Mouna Chabbeh et Hanen Idoudi - Responsables SIAD

Etablissement	Référents Sphinx/Observatoire
ENMV	Imen Ouertani
	Marwen Mogaadi
	Raouf Dhaouadi
ENSI	Nahla Abed Elltif
	Rahali Habiba
IPSI	Houda Sboui
	Walid Ksaier
	Maroua Ben Becha
	Souad Trabelsi
ESSTED	Alia Kallel
	Naziha Zair
ESCT	Chedlia Werfelli
	Samir Srairi
ESEN	Thouraya Melah
	Tarek Hdhiri

ISES	Sonia Kbaili
	Anis Khriji
ISD	Ibrahim Bounhas
	Saida Makaoui
ISAMM	Kalthoum Rezgui
	Tarek Hamdi
ISCAE	Ons Mahjoub
	Mohamed Taher Njimi
FLAHM	Haithem Ayachi
	Monia Abid
	Hamdi Ben Naser
	Lamia Ben Abid
ISBST	Latifa Taieb
	Habib Chouchane
	Dalel Chahed Trabelsi
MSE	Soumaya Kouidhi
	Lamia Troudi
ISSEP	Najet Msahed
	Slah Riahi
	Tarek Hamdi



OBSERVATOIRE
de l'Université de la Manouba



جامعة منوبة
Université de la Manouba

METHODOLOGIE, PRÉCISION ET PORTÉE DES RÉSULTATS OBTENUS

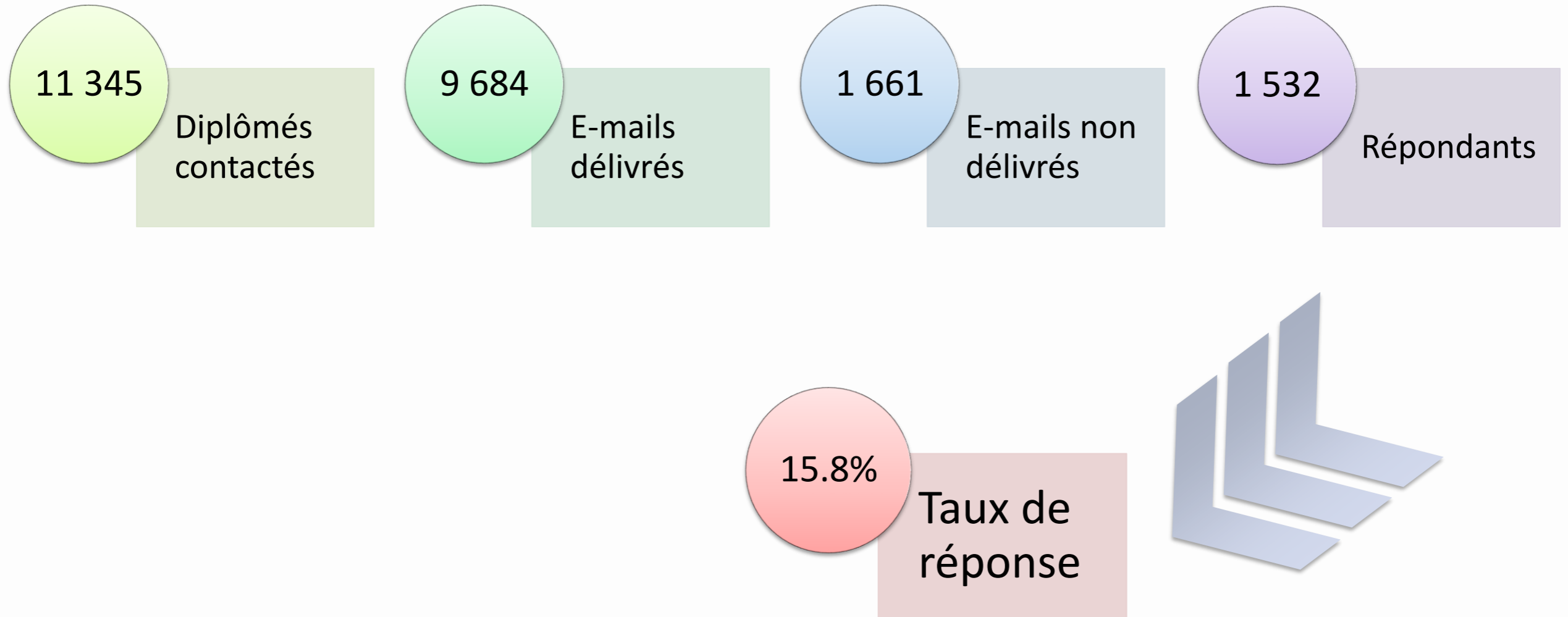


Méthodologie

- L'enquête a été adressée à l'ensemble des diplômés des cohortes 2018-2019 à 2021-2022 (soit 11 531 individus), conformément à une **logique de recensement**.
- Tous les diplômés ont été invités à y participer, sans échantillonnage préalable, ni filtrage ni sélection en amont.
- Les résultats analysés reposent uniquement sur les **1 532 diplômés ayant effectivement répondu**.

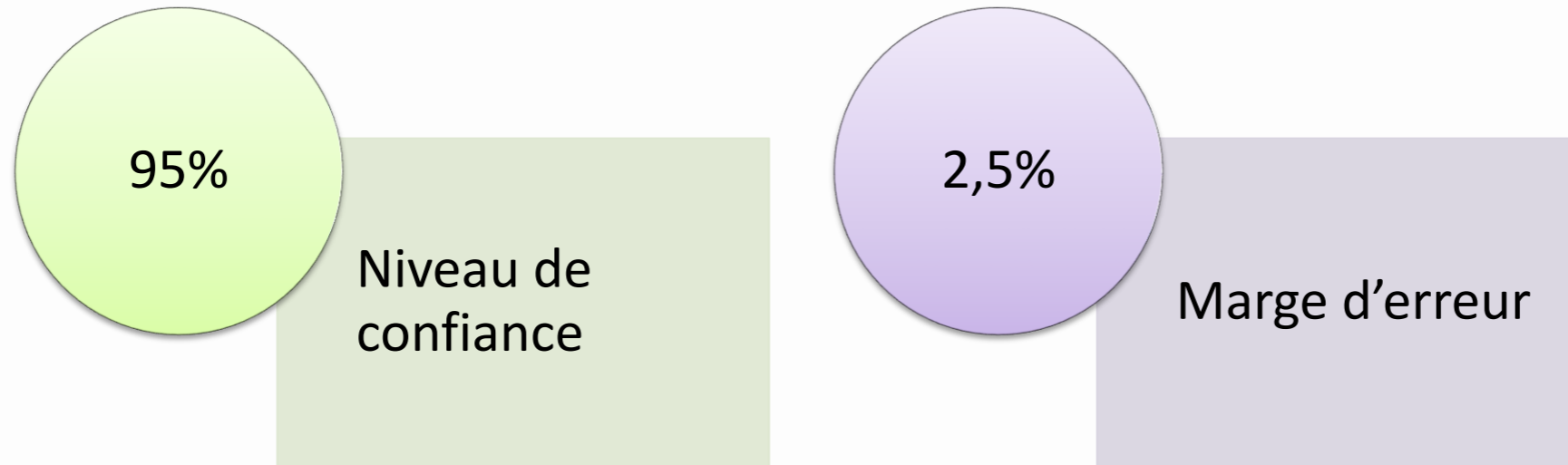


Précision et portée des résultats obtenus pour l'UMA et par établissement





Précision et portée des résultats obtenus pour l'UMA



- L'échantillon de réponses est de 1 532 enquêtés. Cette taille assure un **niveau de confiance** des résultats (périmètre UMA) de **95%** et une **marge d'erreur** de **2,5%**.
- Globalement, les résultats peuvent être considérés comme **des tendances fiables**, assorties d'une **précision statistique satisfaisante**, eu égard à la marge d'erreur calculée.



Précision et portée des résultats obtenus par établissement

90%

Niveau de
confiance

8

Établissements
avec résultats
fiables

EESRs

dont les résultats
présentent une fiabilité
statistique suffisante

- ESCT
- ISCAE
- ESEN
- ESSTED
- FLAHM
- ISAMM
- ISBST
- ISSEP

• Les résultats présentent une **fiabilité statistique suffisante**, pour formuler des conclusions pertinentes et permettre des interprétations robustes, pour **huit (8) établissements** à un niveau de confiance de 90 %.

• Nous présentons les résultats des cinq (5) autres établissements à **titre indicatif**.

EESRs

dont les résultats ne
présentent pas une
fiabilité statistique
suffisante, présentés à
titre indicatif

- IPSI
- ISD
- ENSI
- ENMV
- ISES



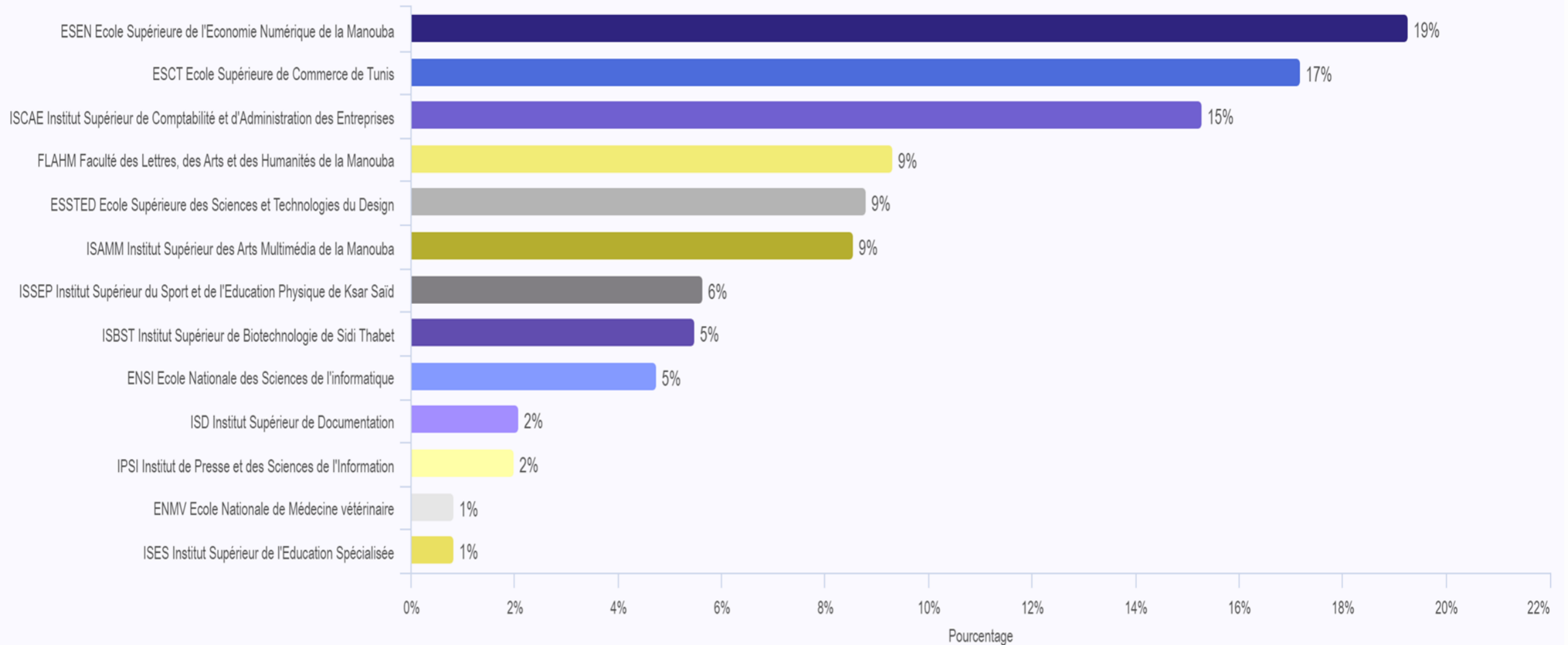
ANALYSE GLOBALE, PAR ETABLISSEMENT ET PAR ANNEE DE DIPLOMATION

Rappel Important

Dans ce qui suit, nous présentons les résultats générés, par sphinx, à partir de la base de données collectées via les 1 532 réponses obtenues.

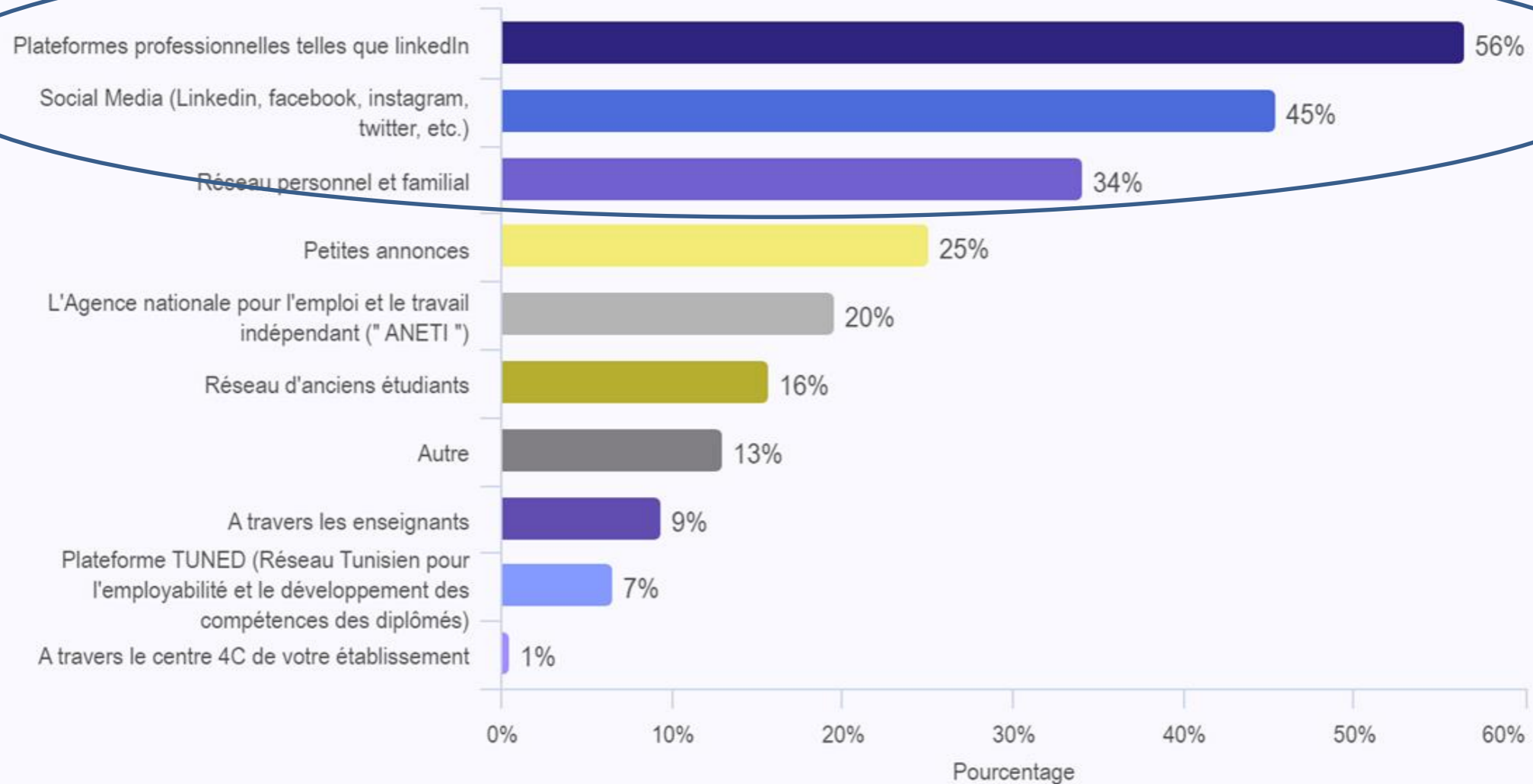


1. Répartition des réponses obtenues par établissement



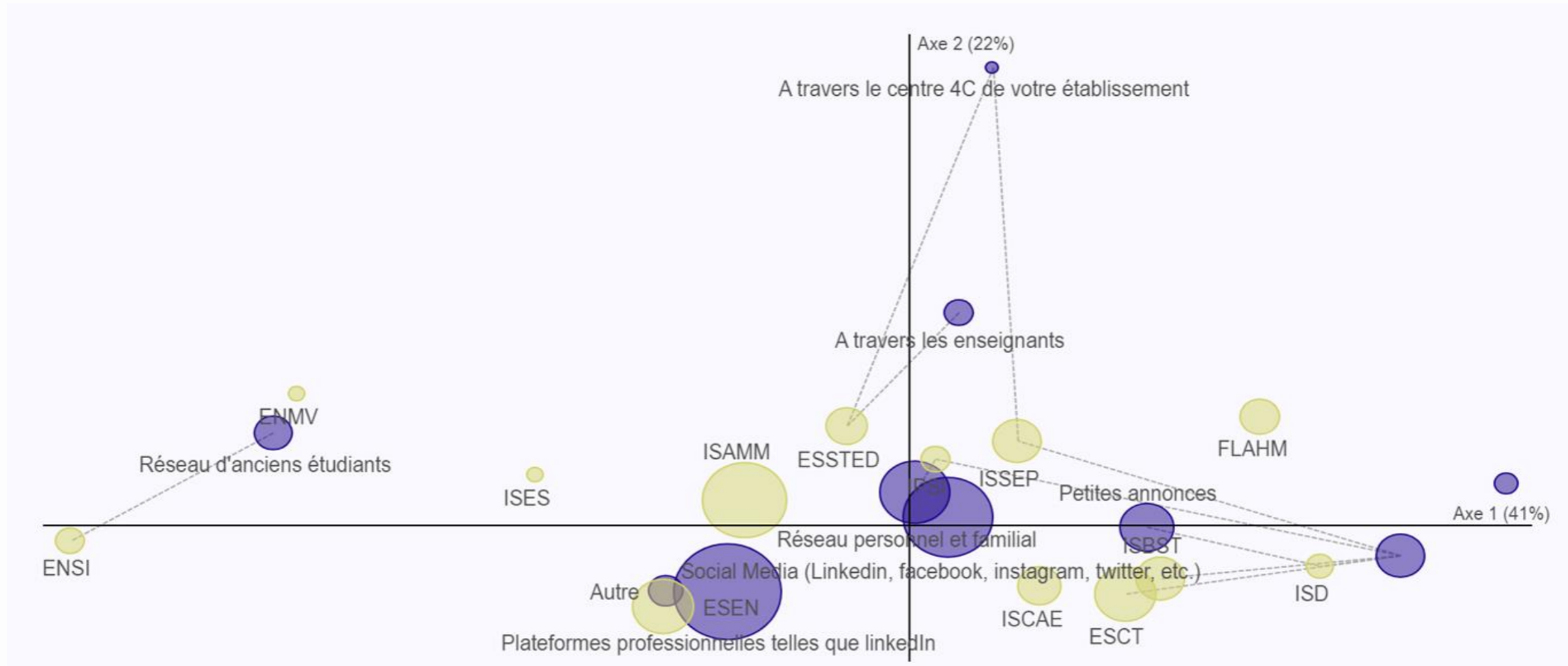


2. Moyens utilisés pour la recherche d'emploi à l'UMA





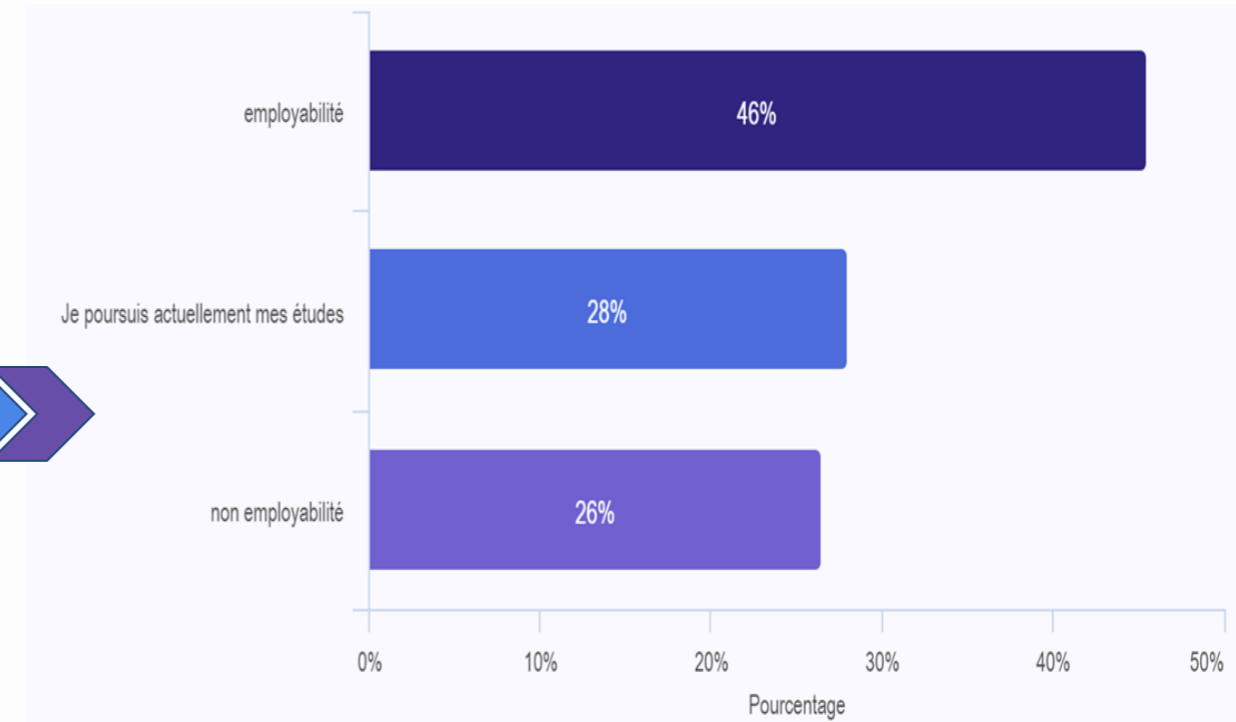
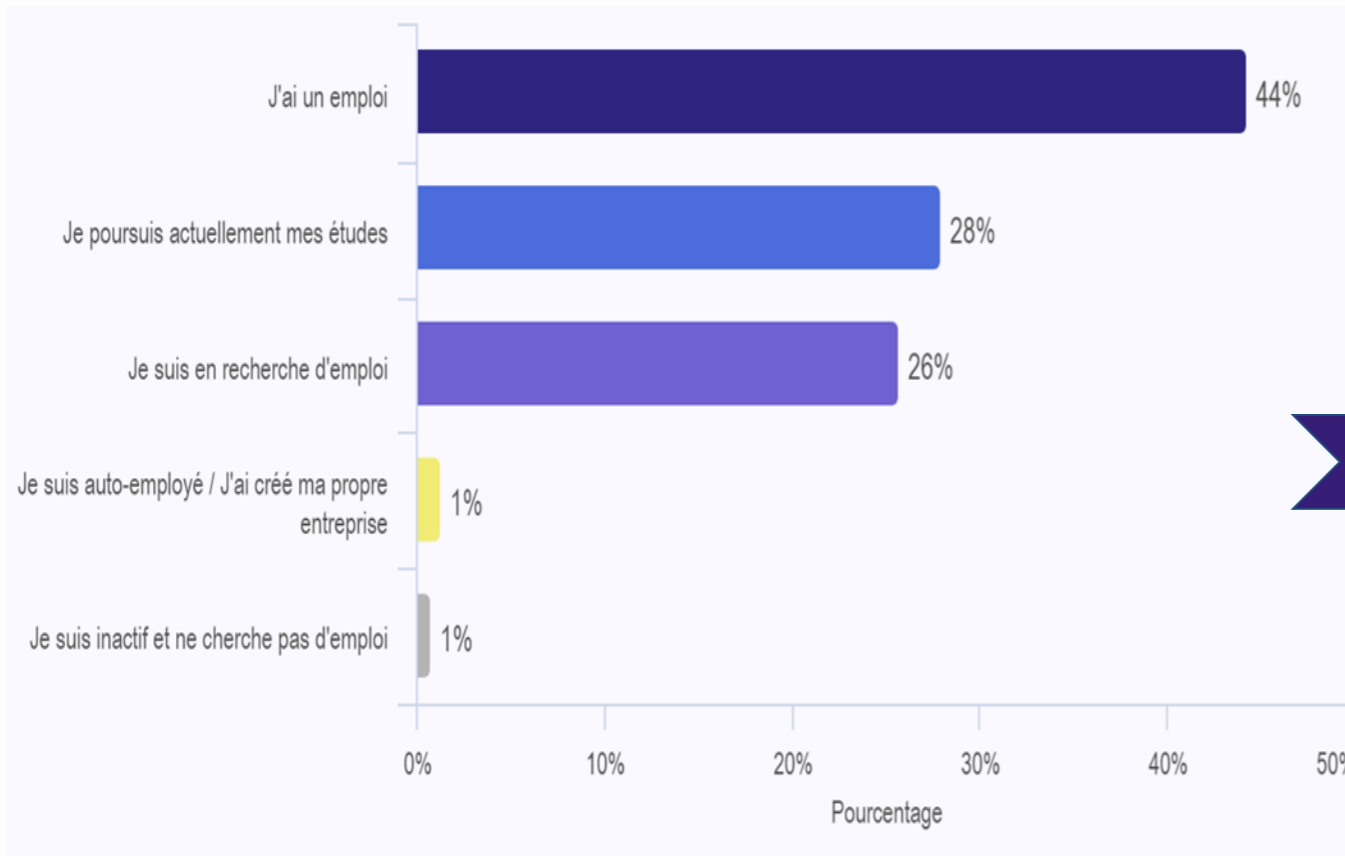
3. Moyens utilisés pour la recherche d'emploi par établissement de l'UMA



Note: ENMV-IPSI-ISD-ISES-ENSI présentés à titre indicatif.



4. Situation actuelle d'emploi de l'UMA

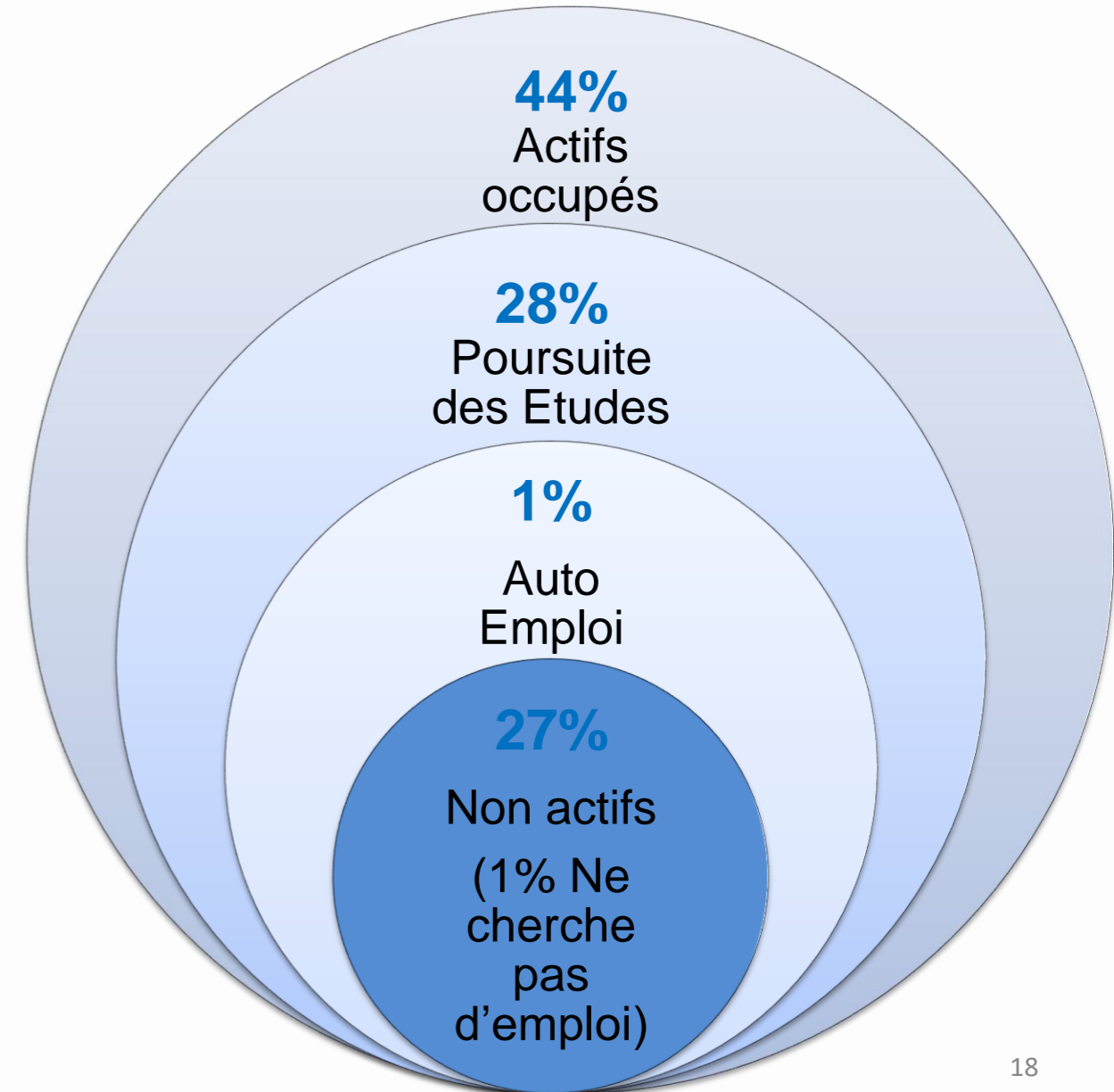




Situation actuelle d'emploi de l'UMA

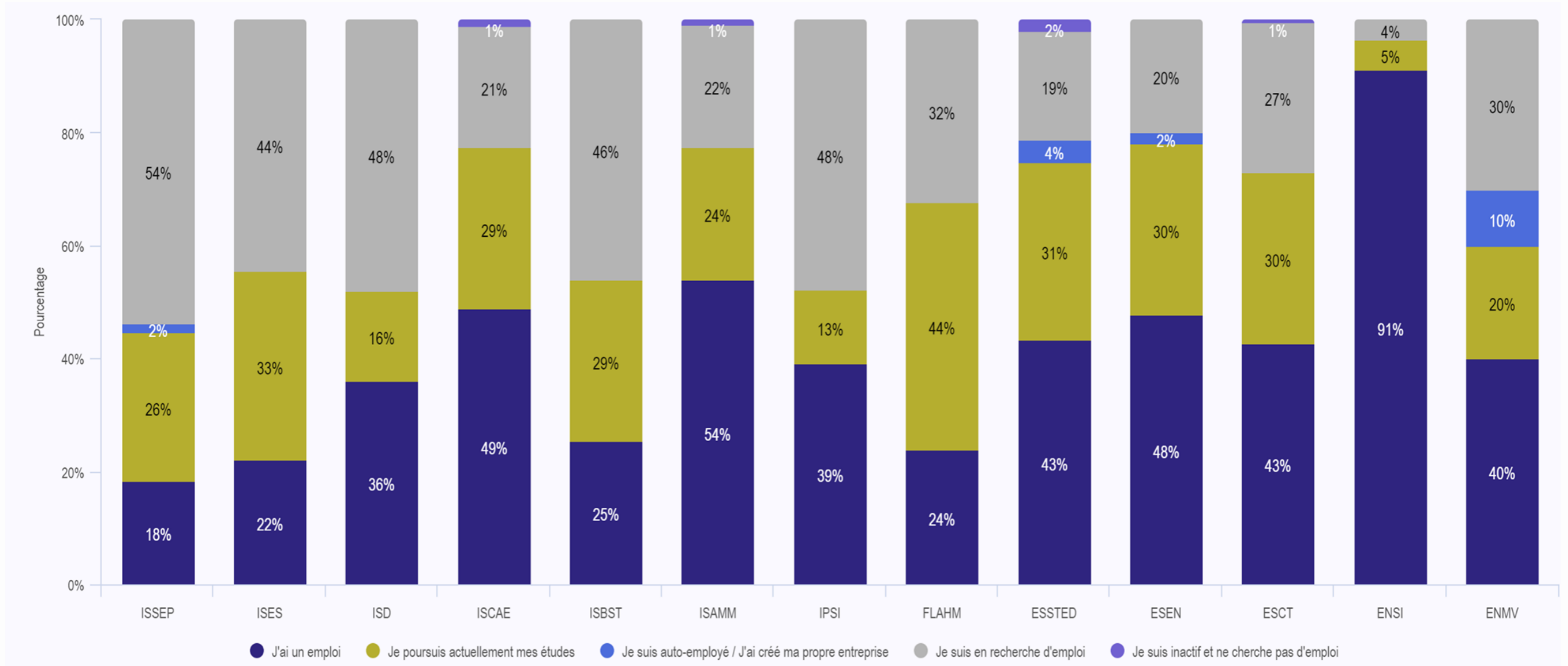
73%

Taux des
diplômés actifs
occupés





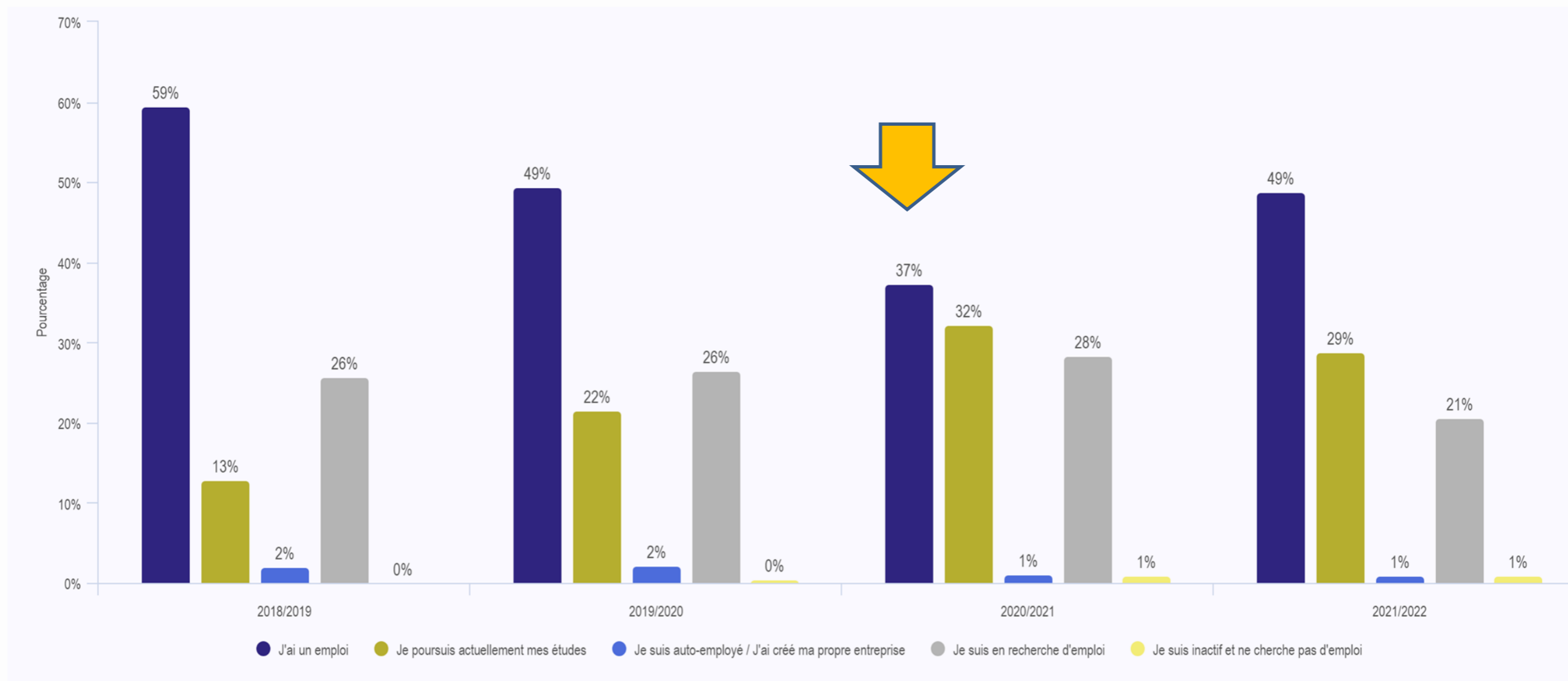
5. Situation actuelle d'emploi de l'UMA par établissement



Note: ENMV-IPSI-ISD-ISES-ENSI présentés à titre indicatif.

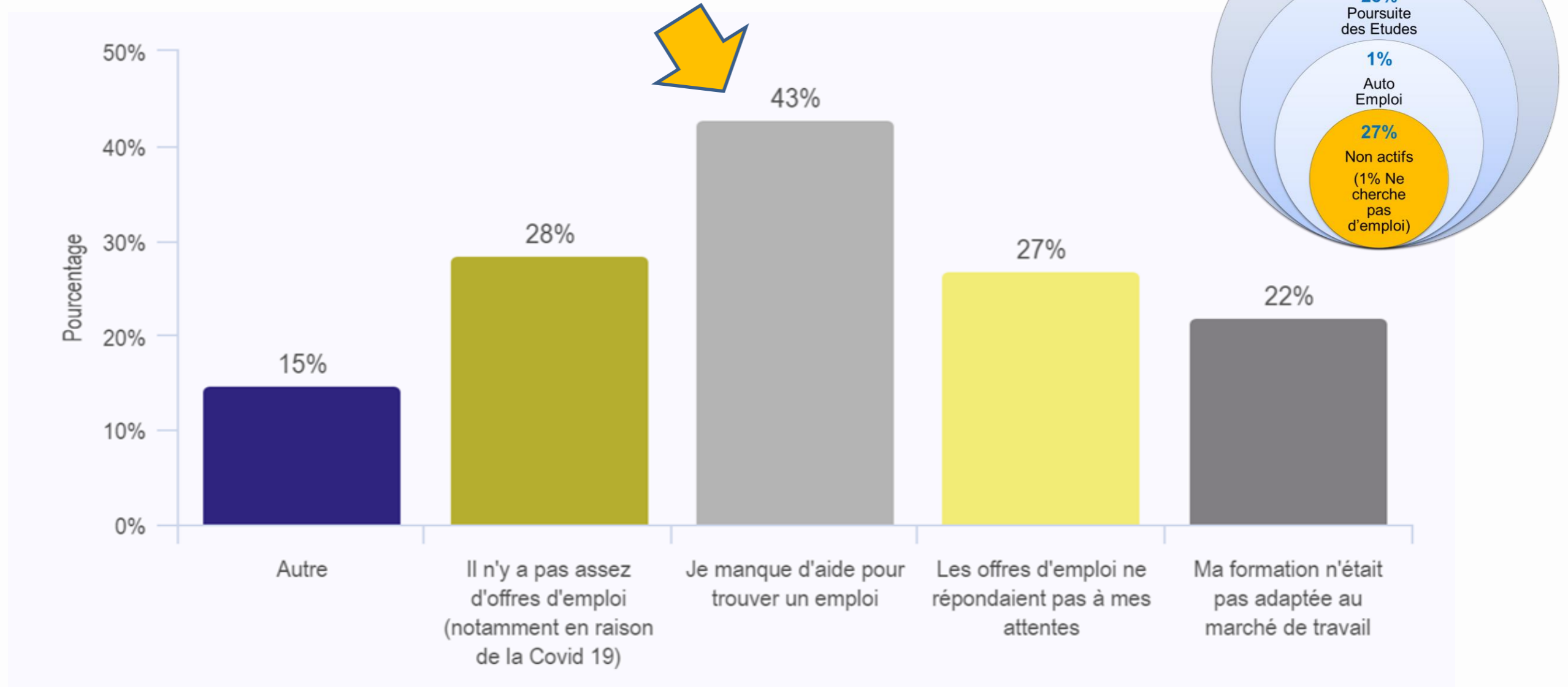


6. Situation actuelle d'emploi de l'UMA par année de diplômation



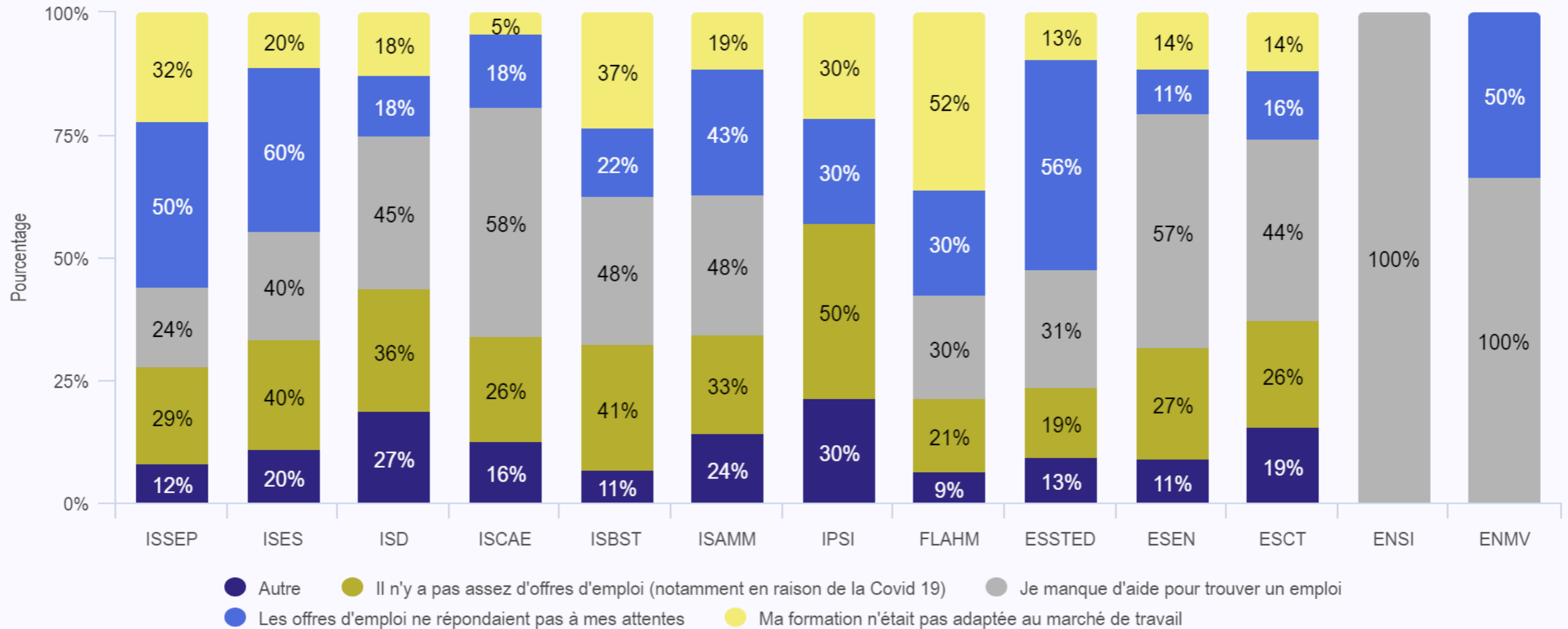


7. Raisons de la non insertion à la vie professionnelle des diplômés non-actifs de l'UMA





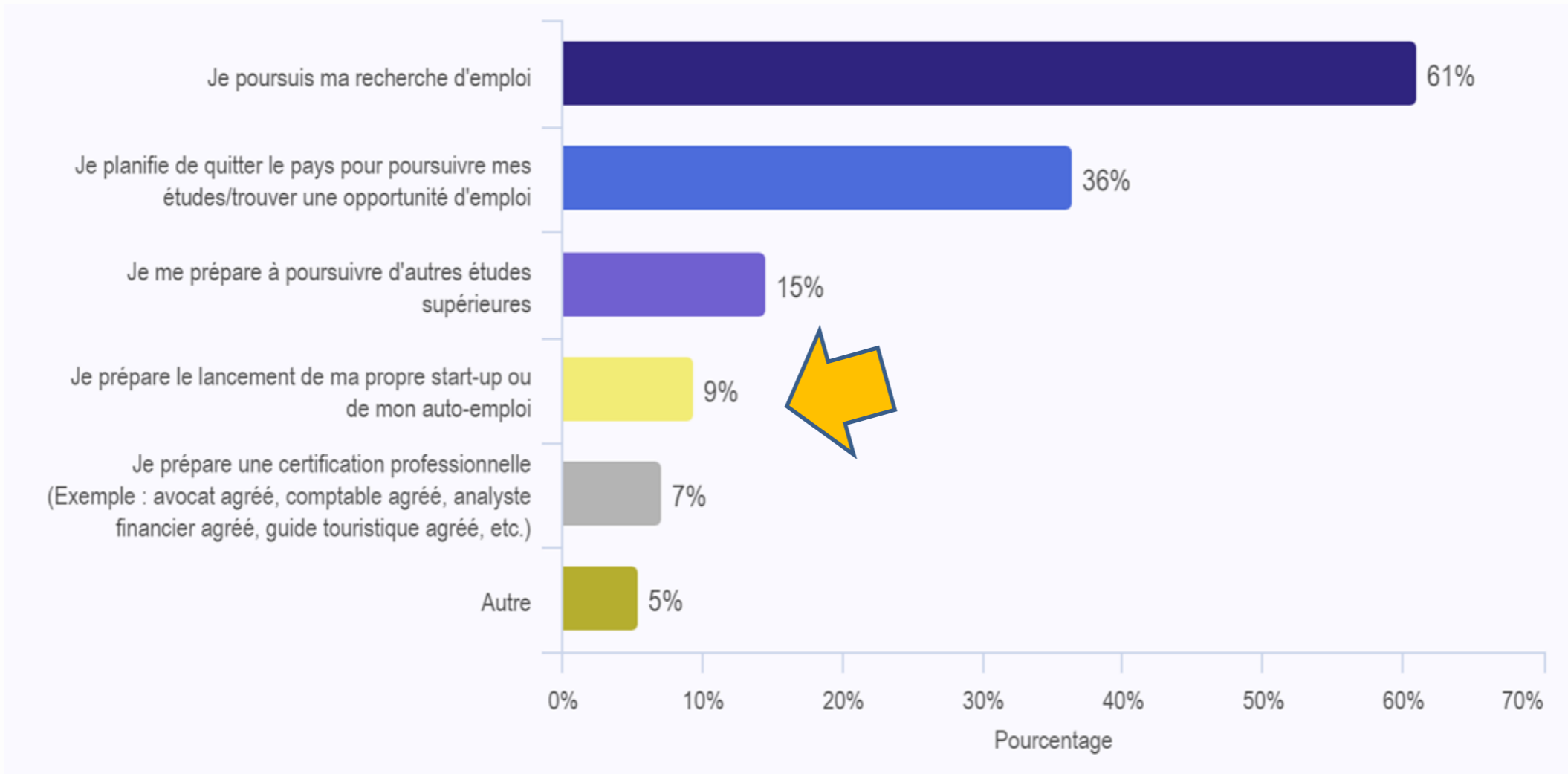
8. Raisons de la non insertion à la vie professionnelle des diplômés non-actifs de l'UMA par établissement



Note: ENMV-IPSI-ISD-ISES-ENSI présentés à titre indicatif.

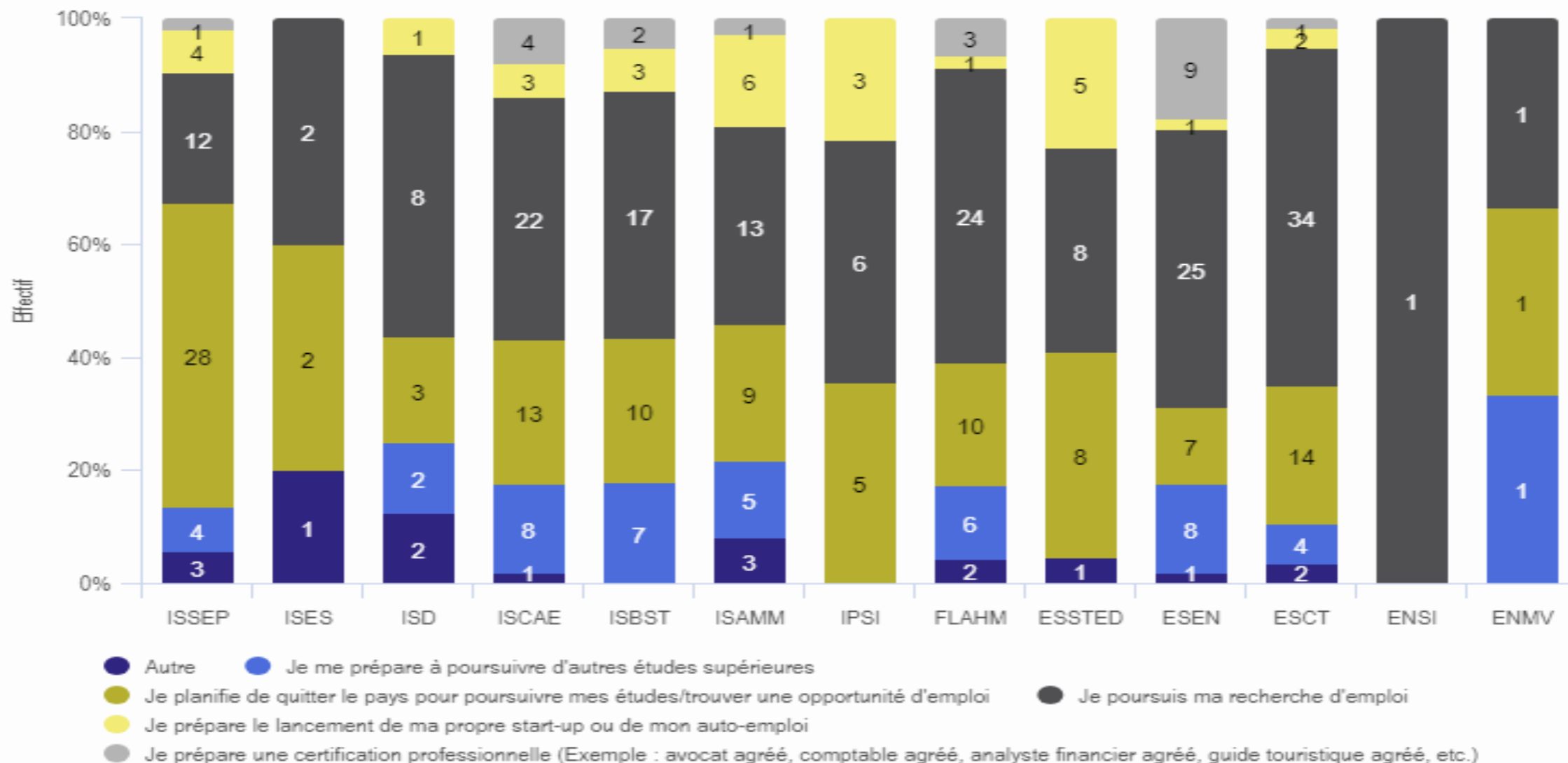


9. Projets à court terme des diplômés non-actifs de l'UMA





10. Projets à court terme des diplômés non-actifs de l'UMA par établissement

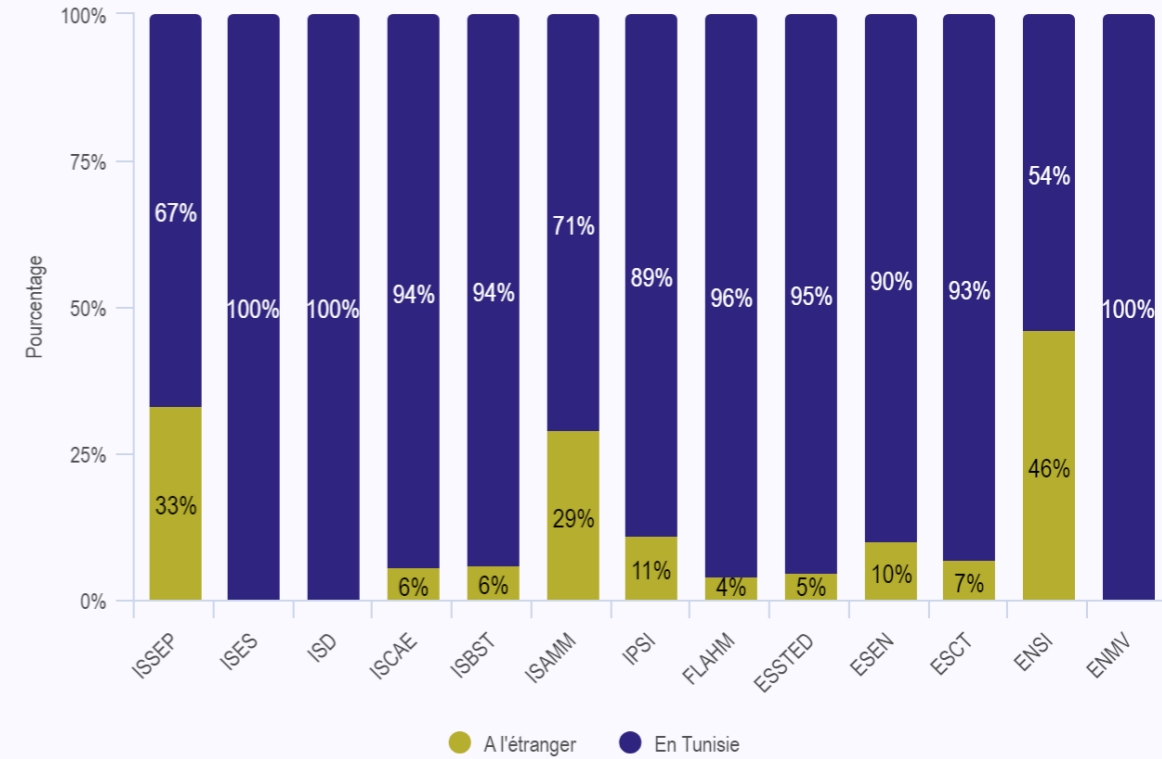
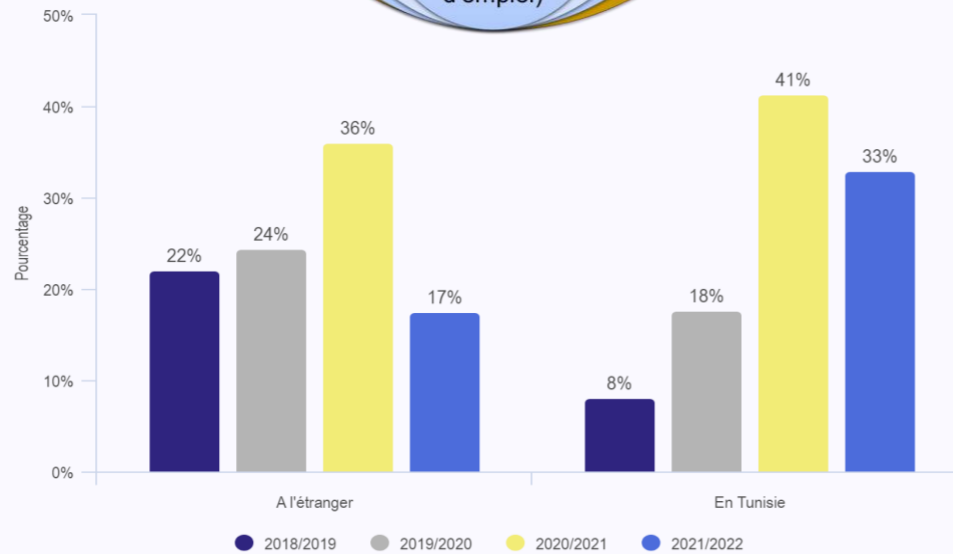
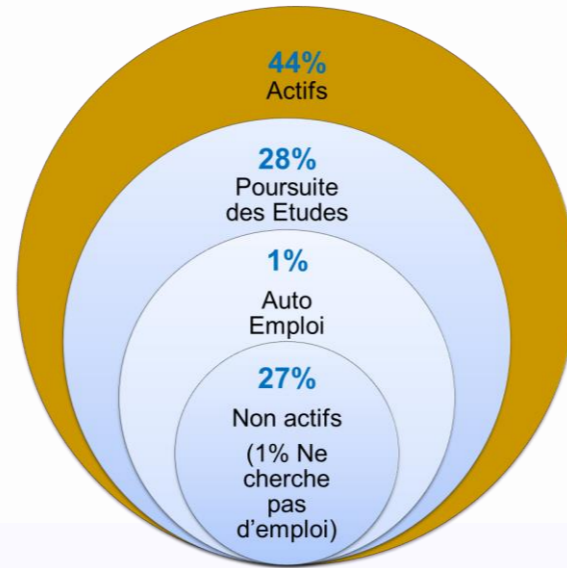
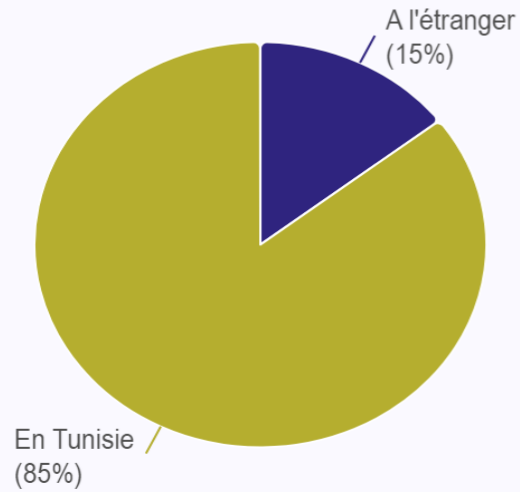


Note: ENMV-IPSI-ISD-ISES-ENSI présentés à titre indicatif.



11. Situation actuelle d'emploi en Tunisie versus à l'étranger: UMA, par année de diplômation et par établissement

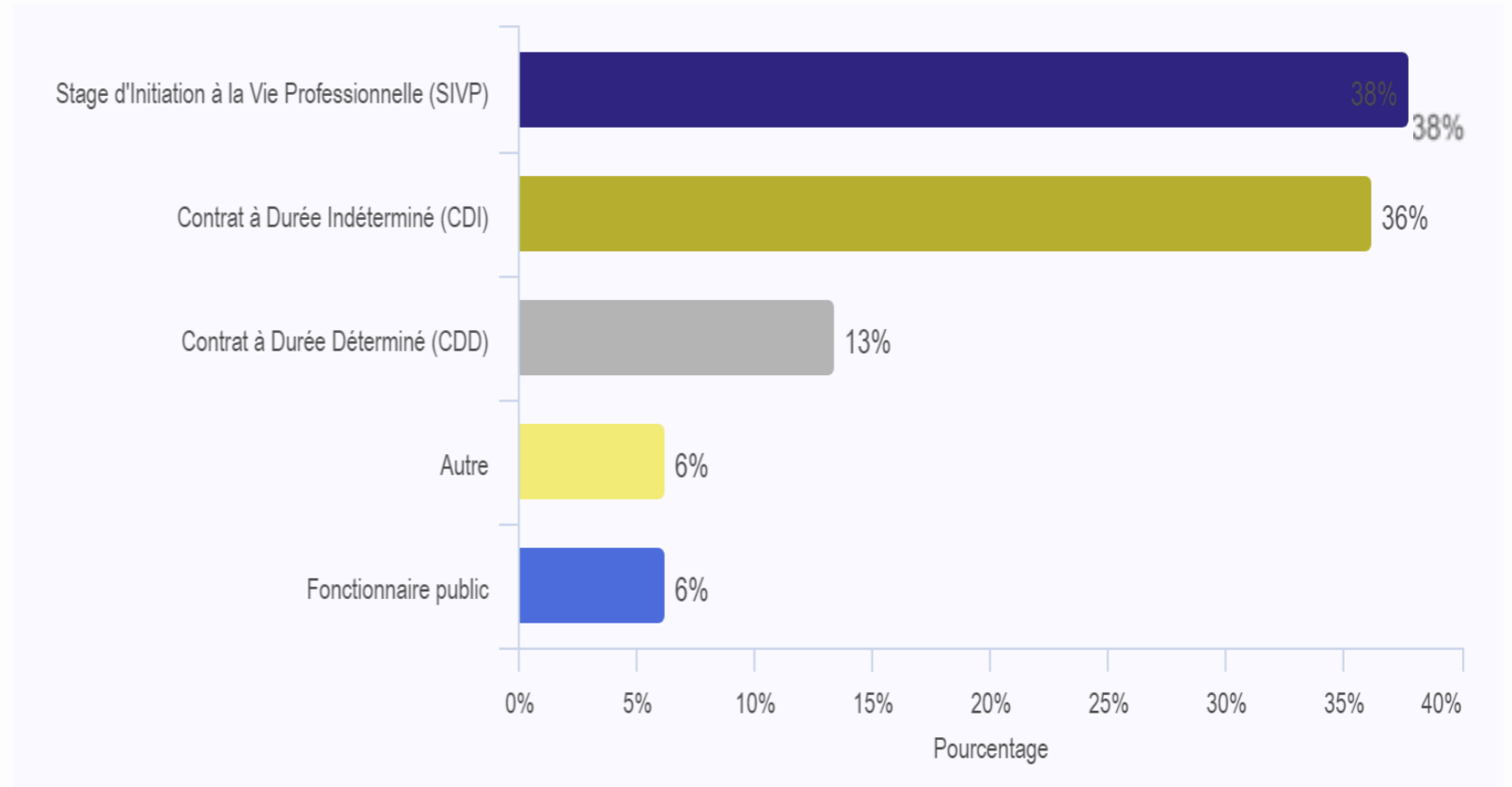
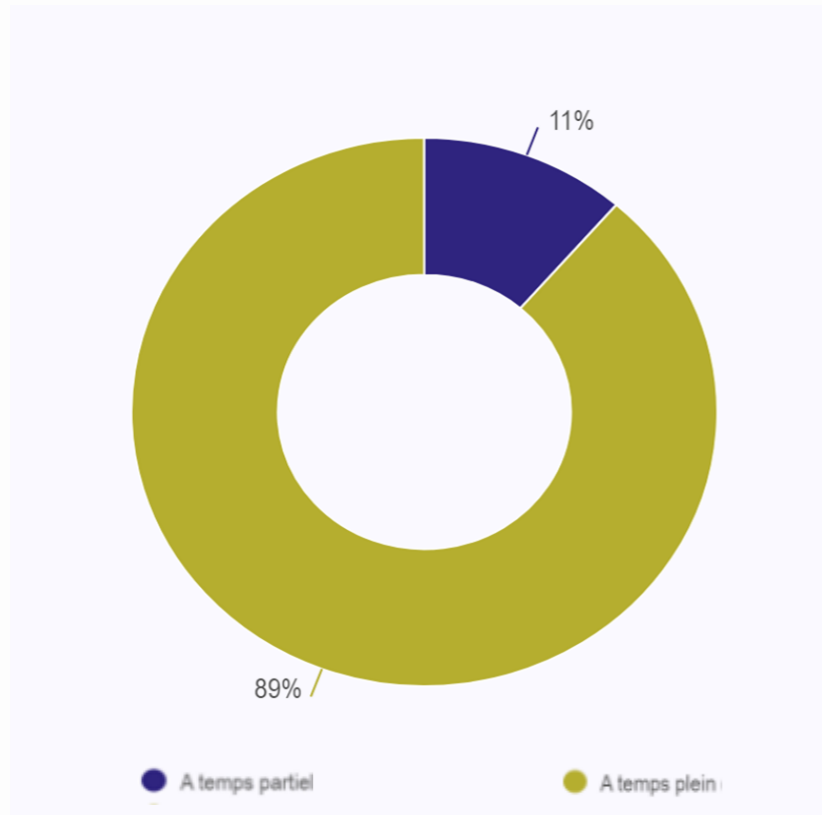
Travail Etranger/ Tunis



Note: ENMV-IPSI-ISD-ISES-ENSI présentés à titre indicatif.

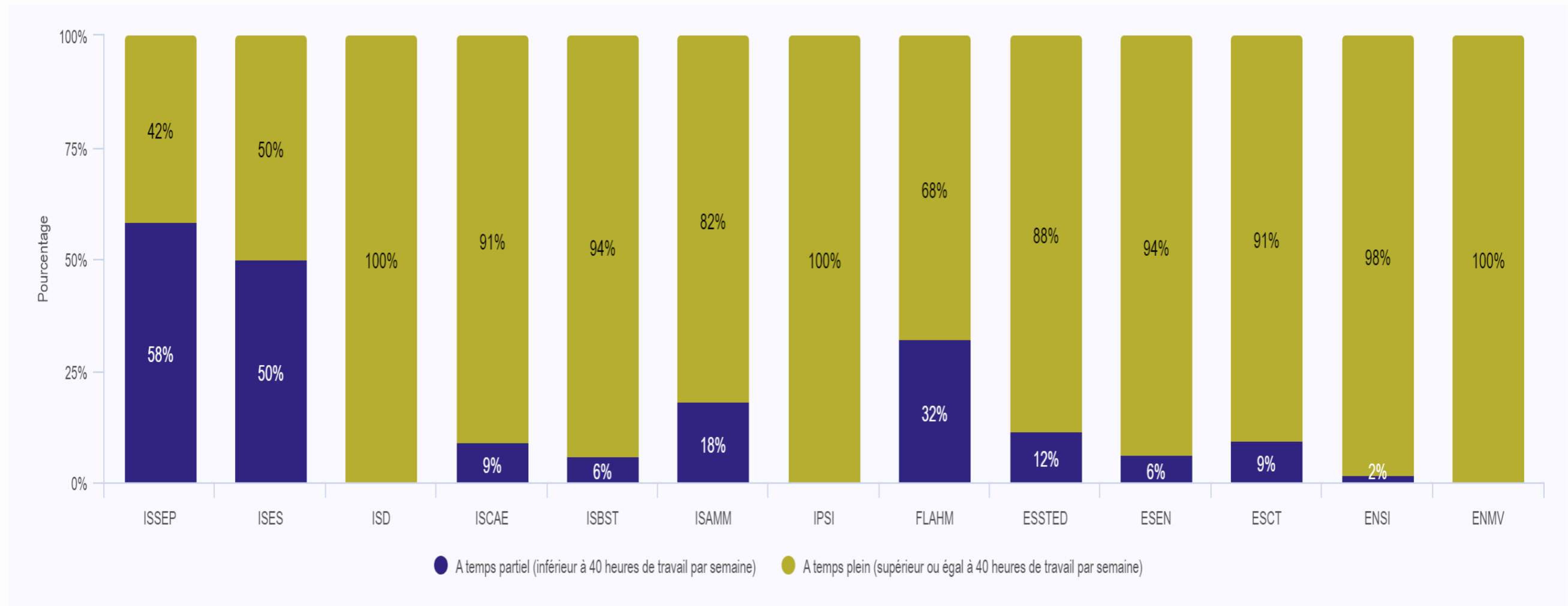


12. Types d'emploi et de contrats d'emploi de l'UMA



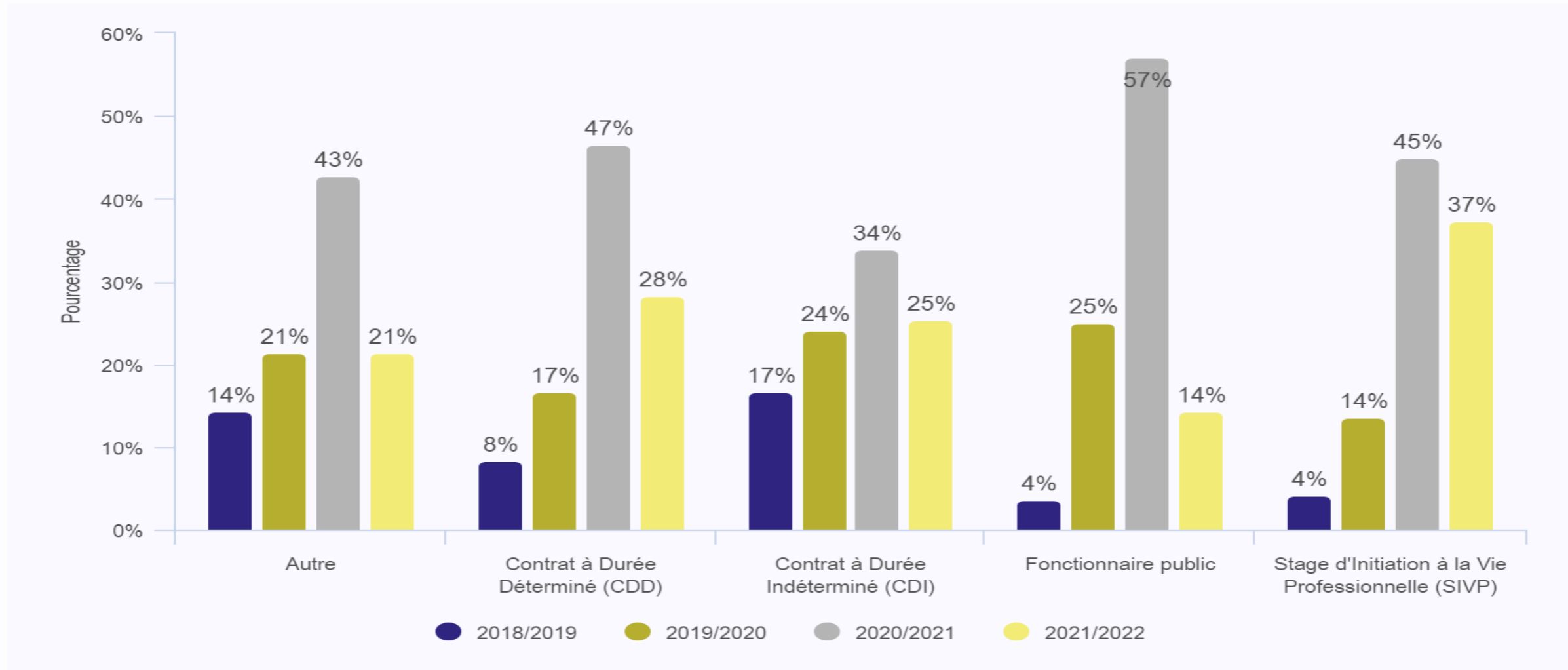


13. Types d'emploi de l'UMA par établissement



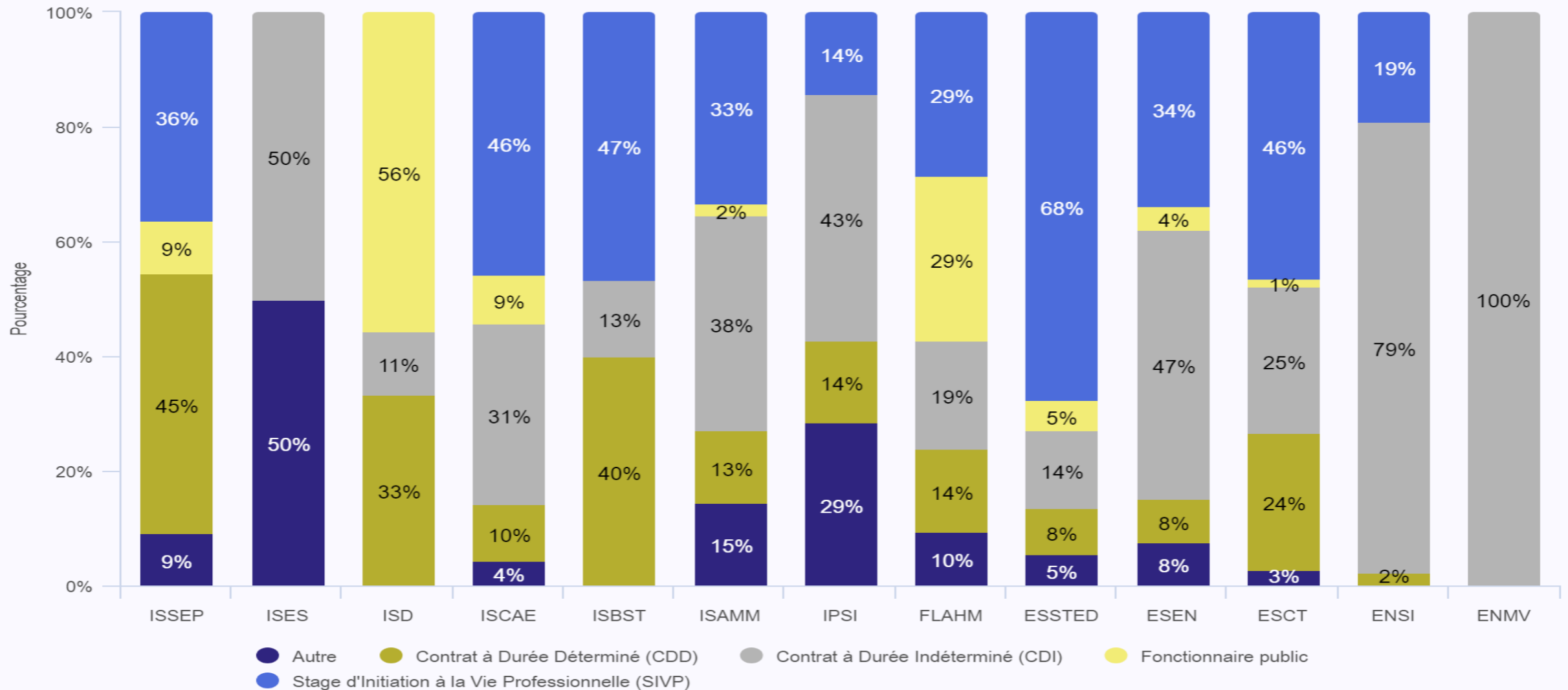


14. Types de contrats d'emploi par année de diplômation de l'UMA





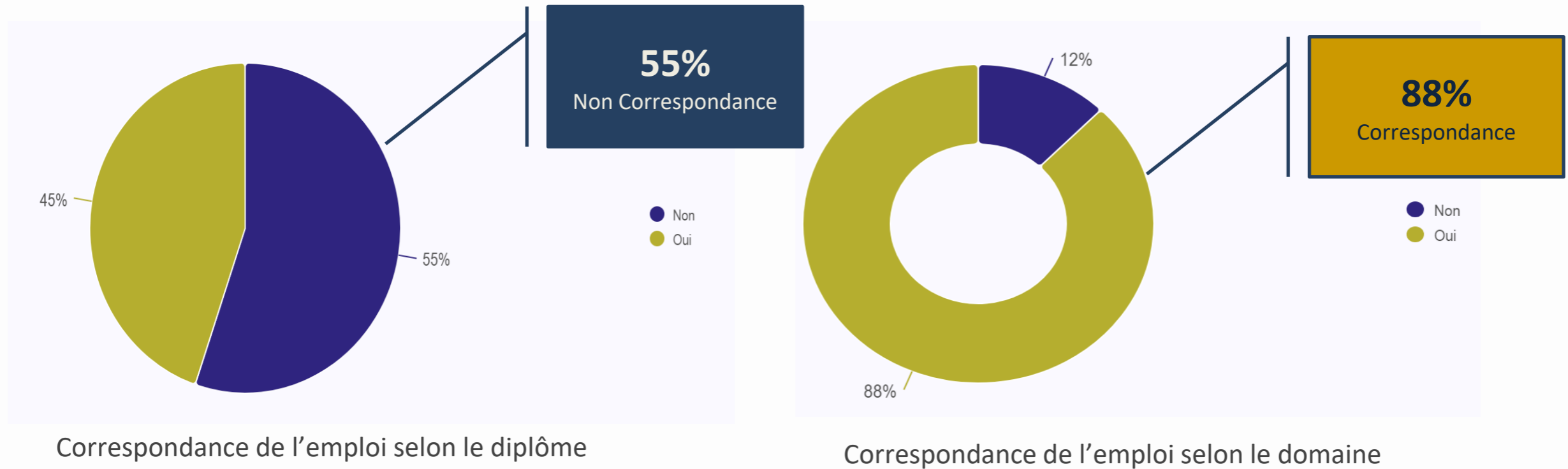
15. Types de contrats d'emploi de l'UMA par établissement



Note: ENMV-IPSI-ISD-ISES-ENSI présentés à titre indicatif.

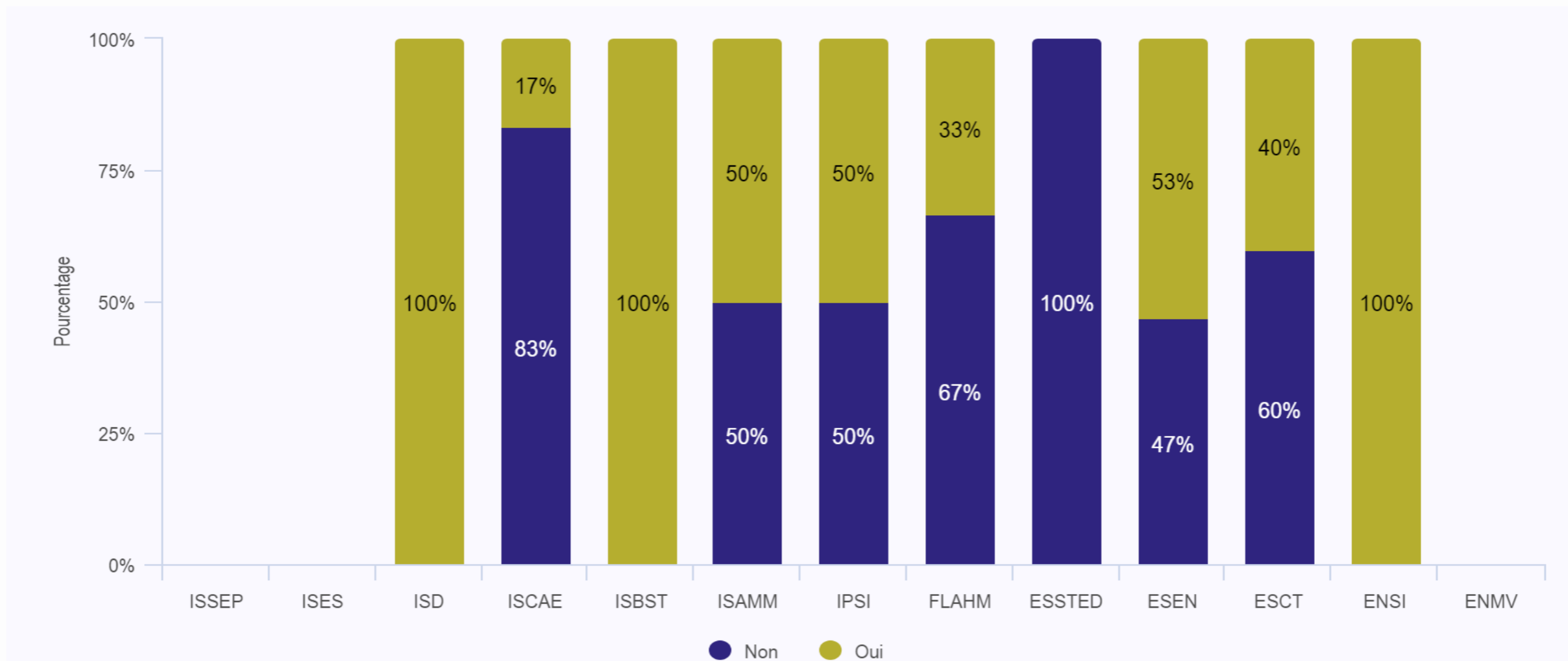


16. Correspondance de l'emploi selon le diplôme et le domaine d'études à l'UMA





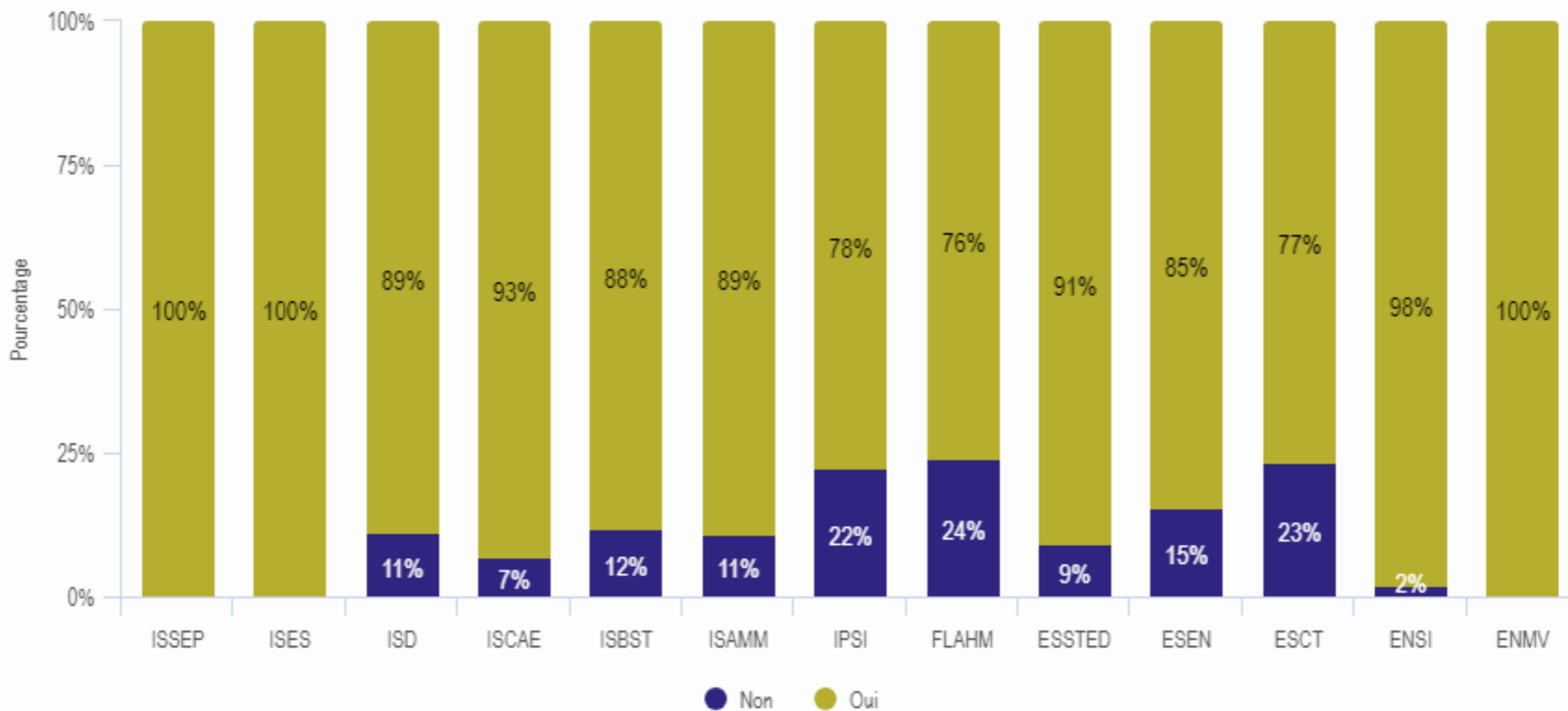
17. Correspondance de l'emploi selon le diplôme par établissement à l'UMA



Note: ENMV-IPSI-ISD-ISES-ENSI présentés à titre indicatif.

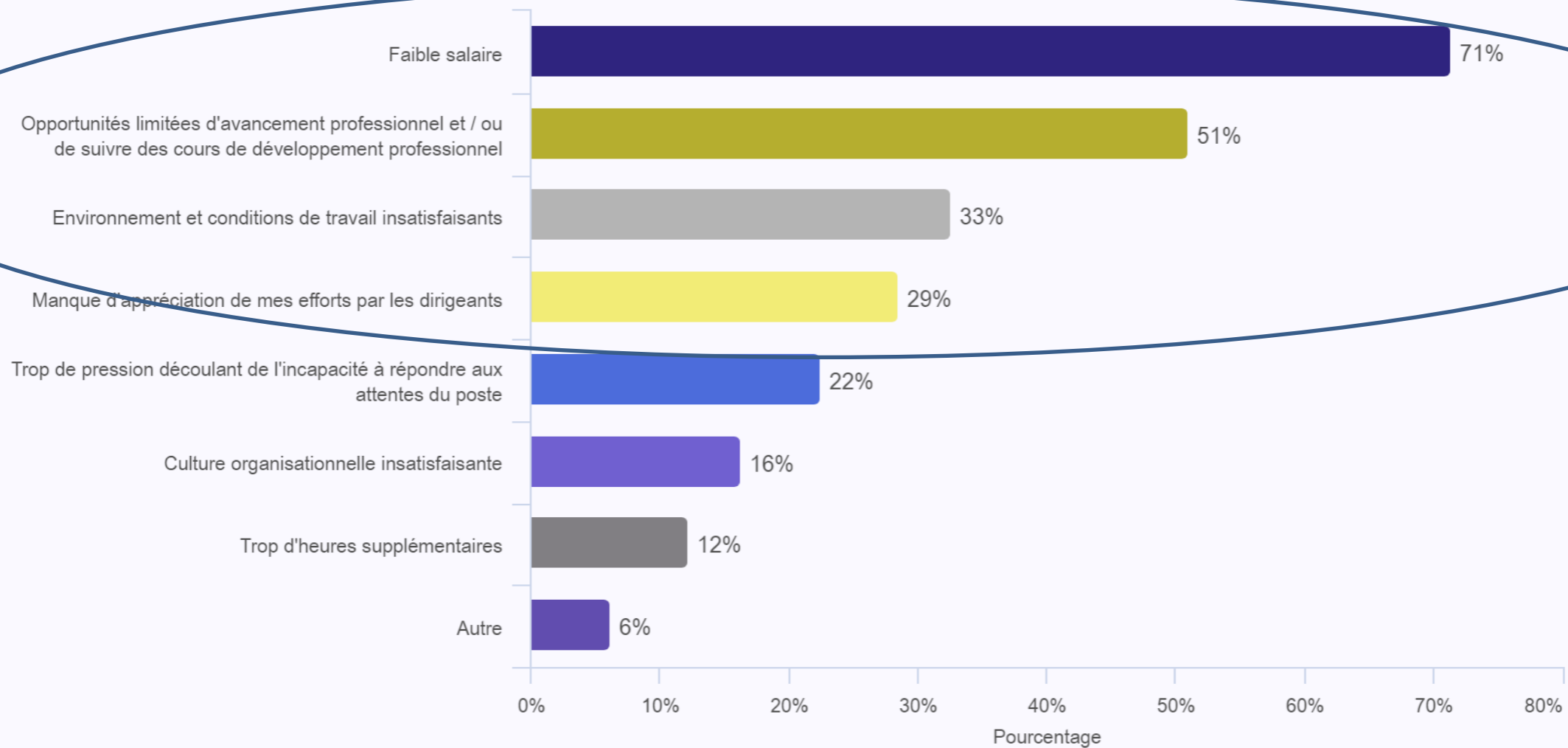


18. Correspondance de l'emploi selon le domaine d'études par établissement à l'UMA



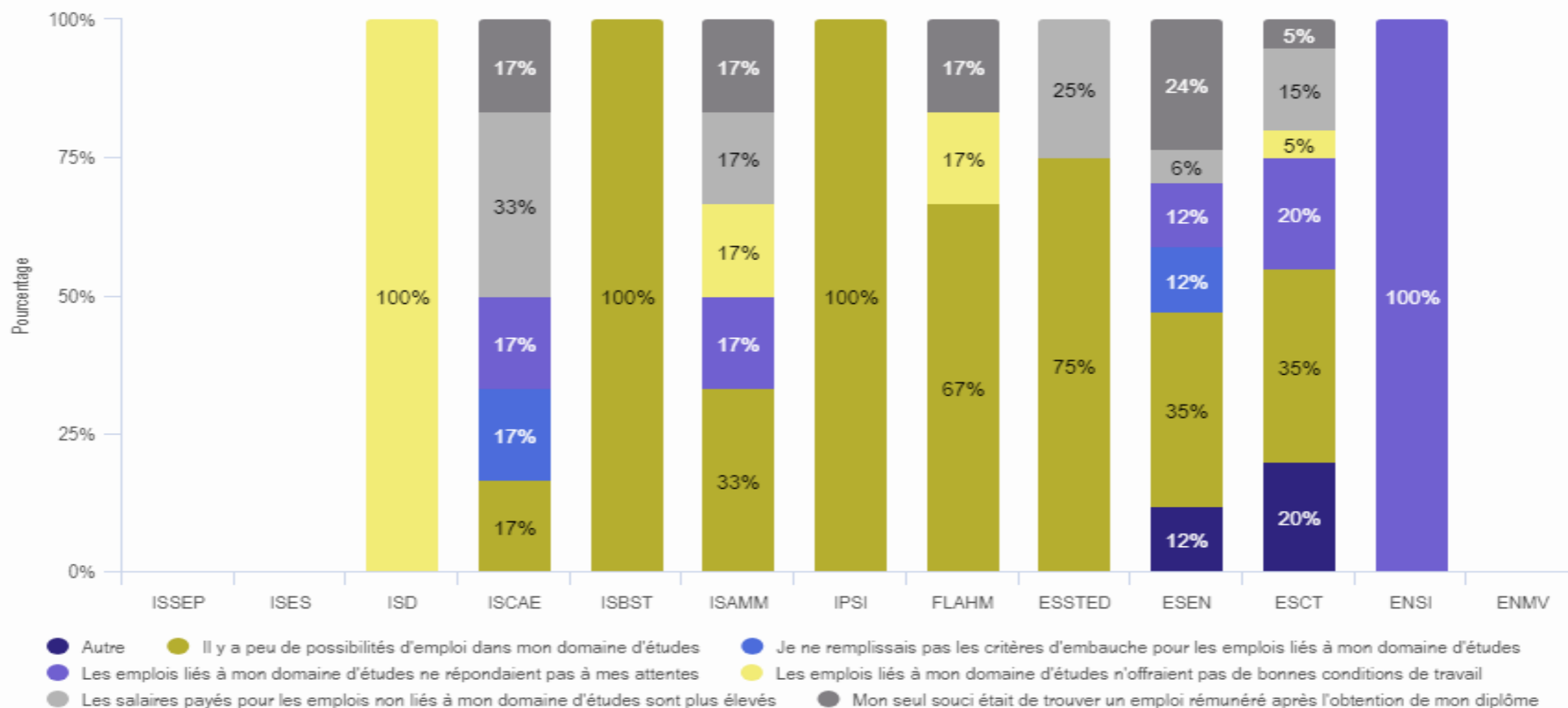


19. Raisons de la non correspondance de l'emploi à l'UMA





20. Raisons de la non correspondance de l'emploi par établissement à l'UMA

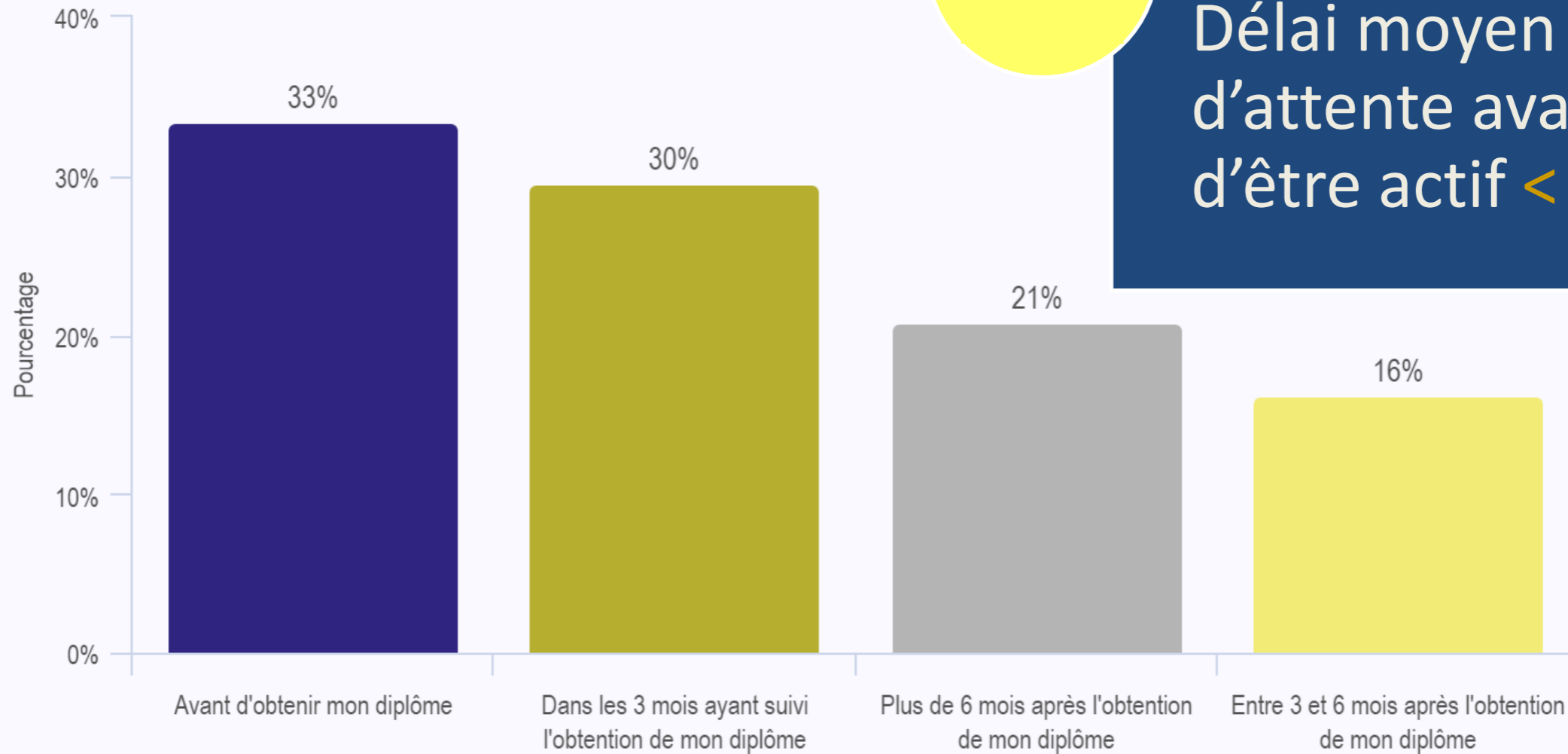




21. Date d'obtention de l'emploi à l'UMA

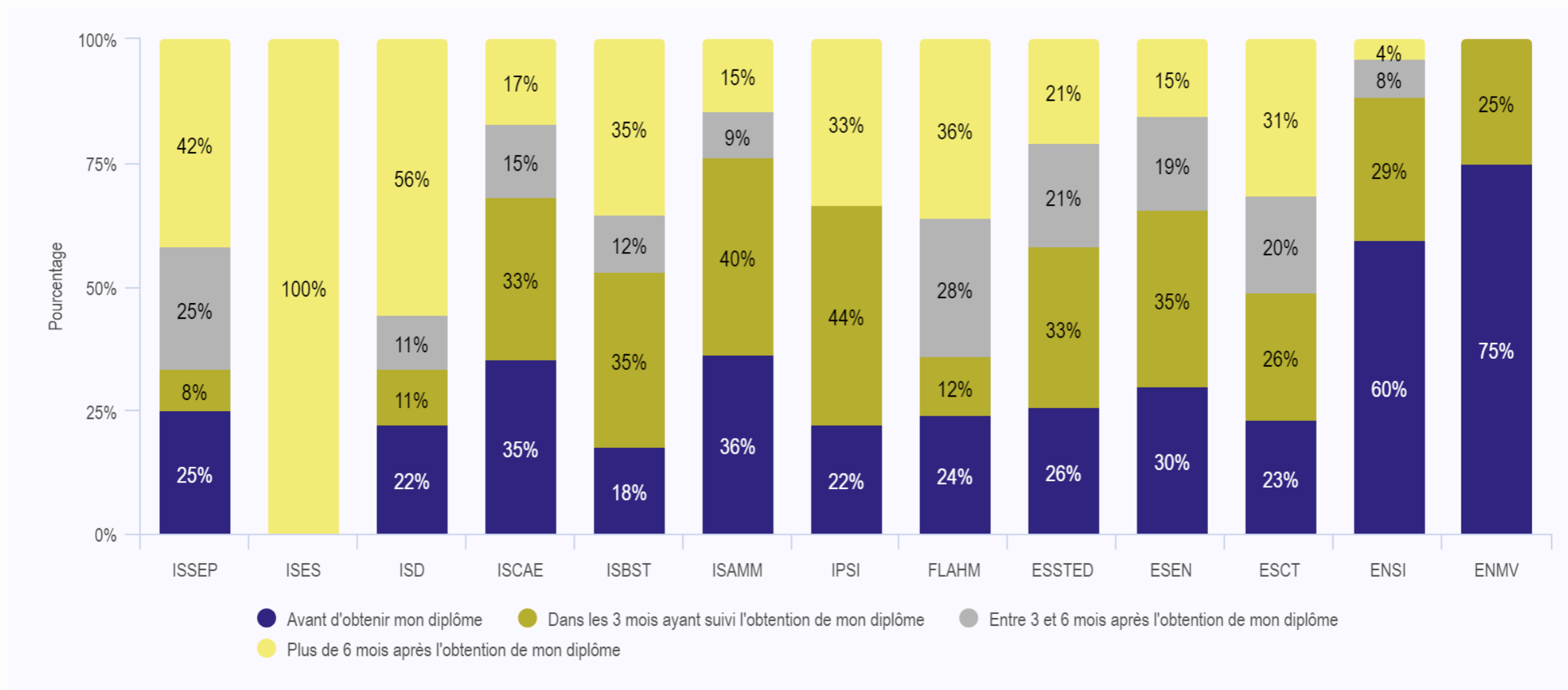
79%

Délai moyen
d'attente avant
d'être actif < 6 mois





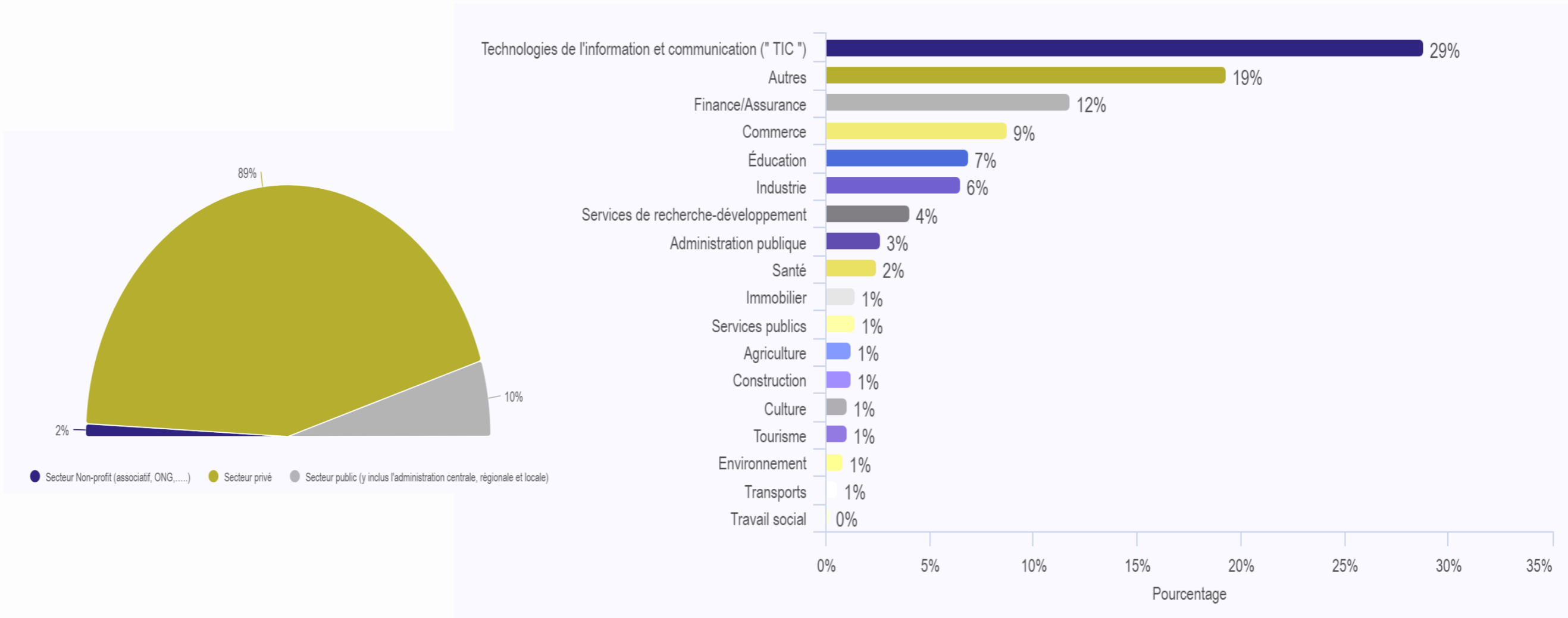
22. Date d'obtention de l'emploi par établissement à l'UMA



Note: ENMV-IPSI-ISD-ISES-ENSI présentés à titre indicatif.

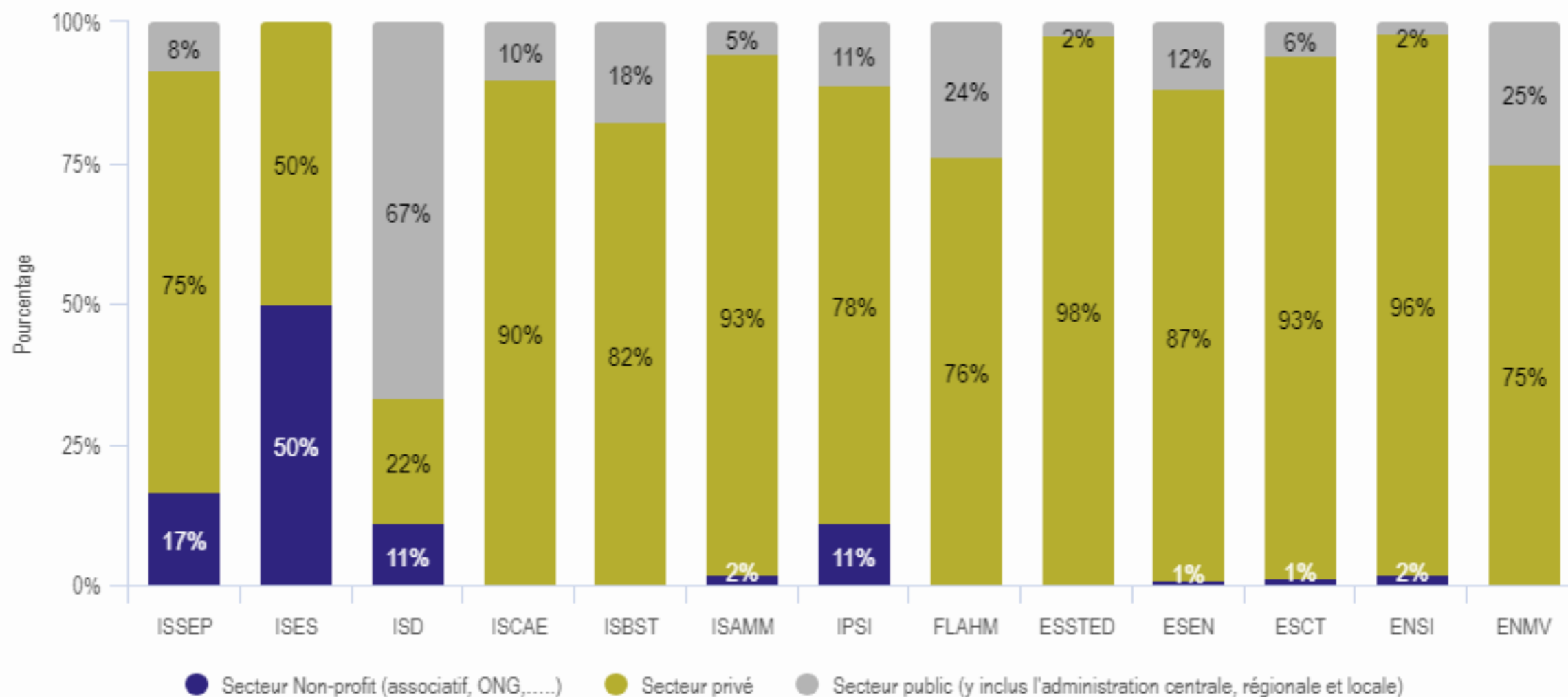


23. Secteur public/privé d'activité de l'emploi à l'UMA





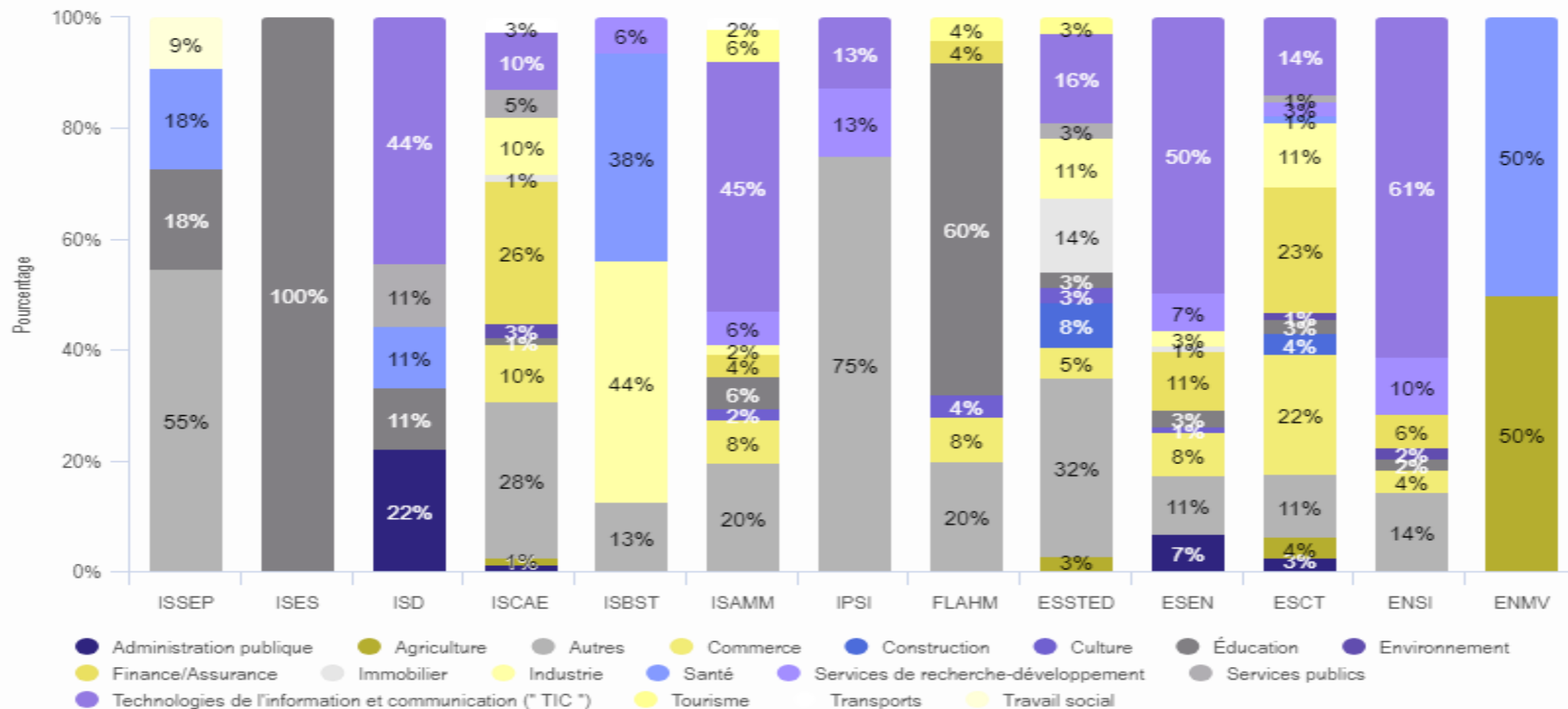
24. Secteur public/privé de l'emploi par établissement à l'UMA



Note: ENMV-IPSI-ISD-ISES-ENSI présentés à titre indicatif.



25. Secteur économique de l'emploi par établissement à l'UMA



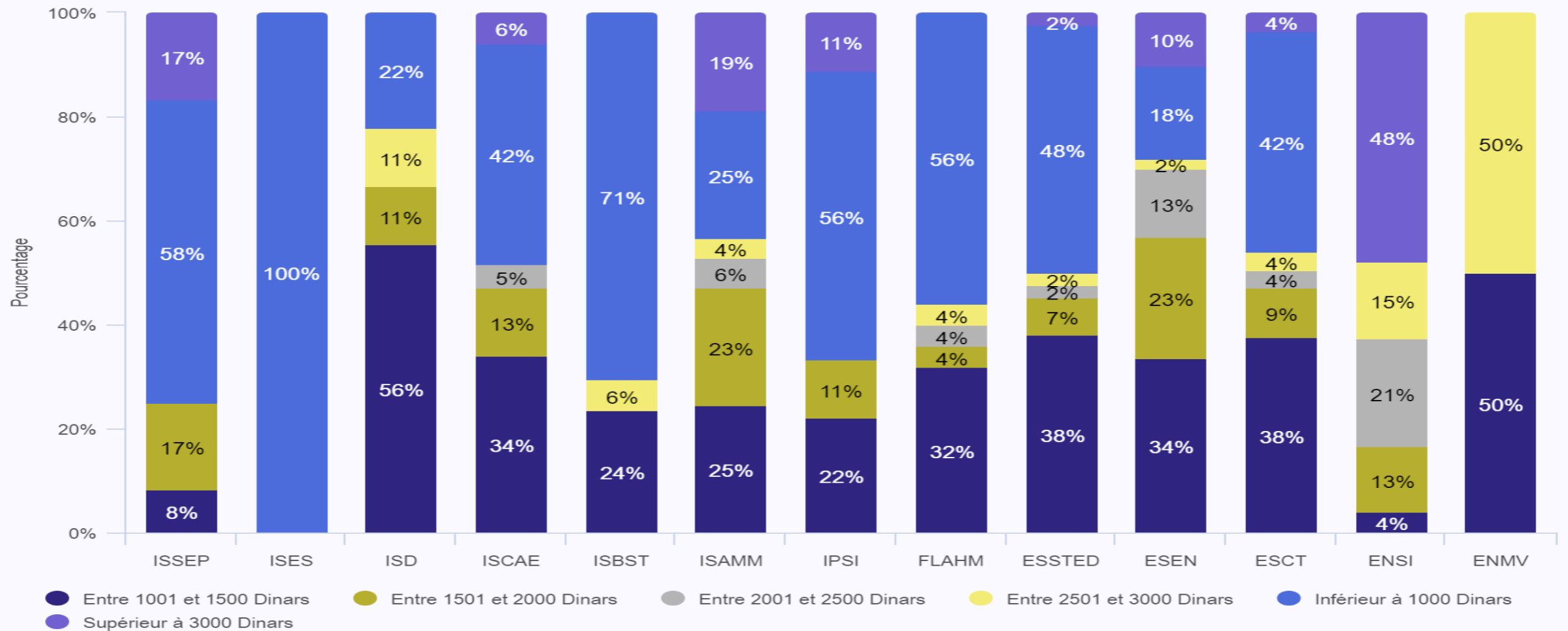


26. Les salaires moyens des diplômés à l'UMA



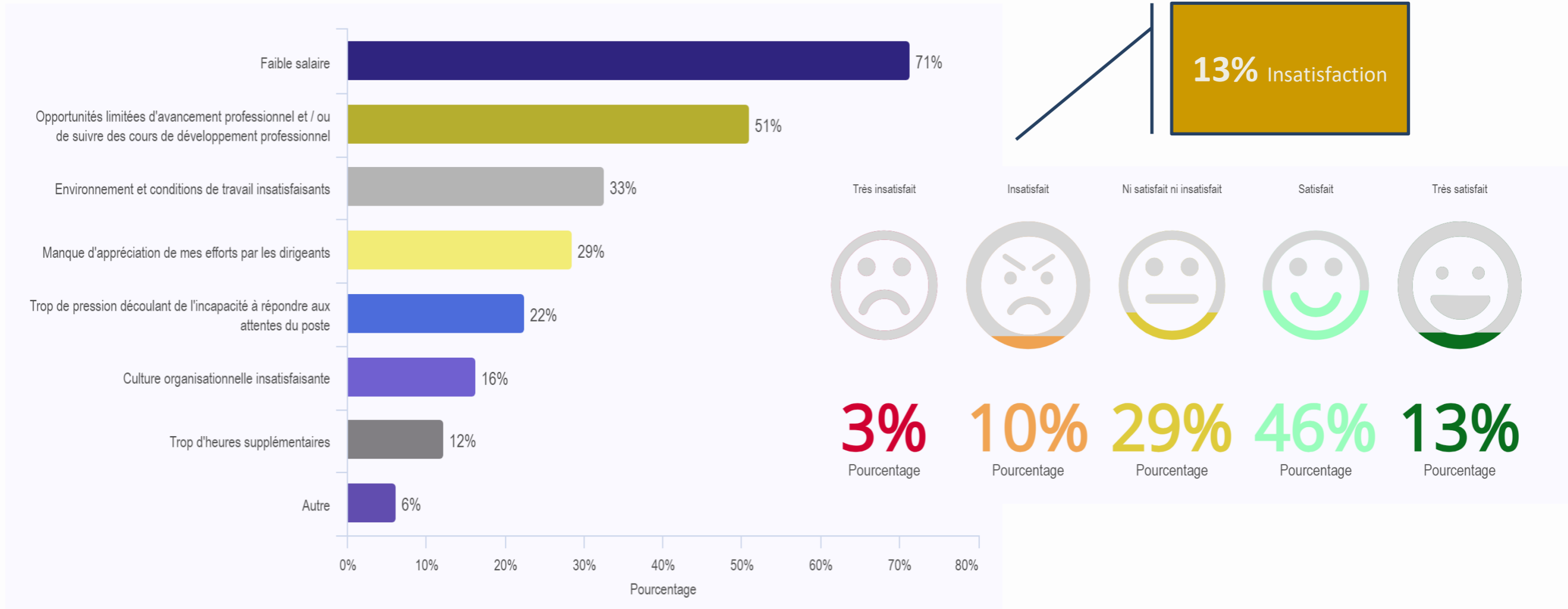


27. Les salaires moyens des diplômés par établissement à l'UMA



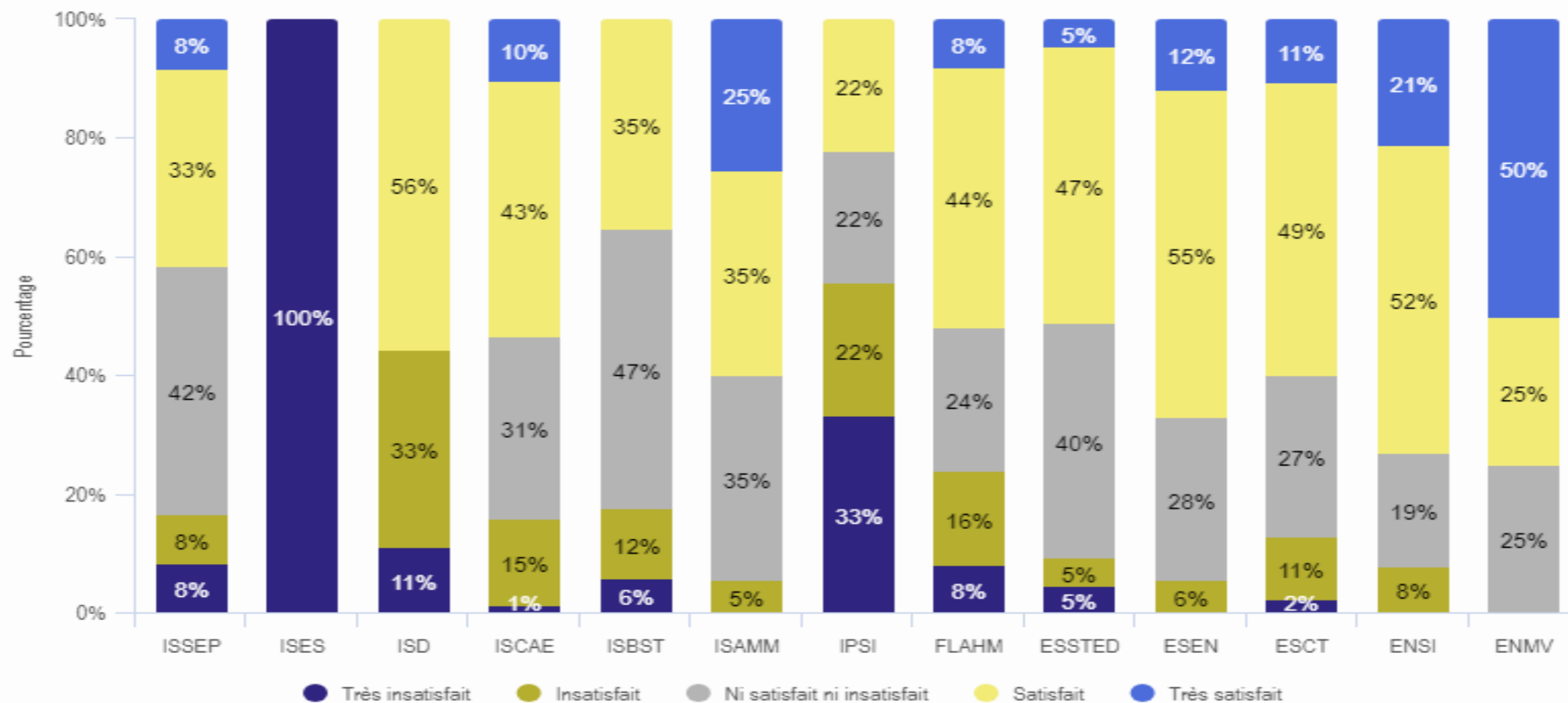


28. Niveau de satisfaction et raison d'insatisfaction de l'emploi à l'UMA



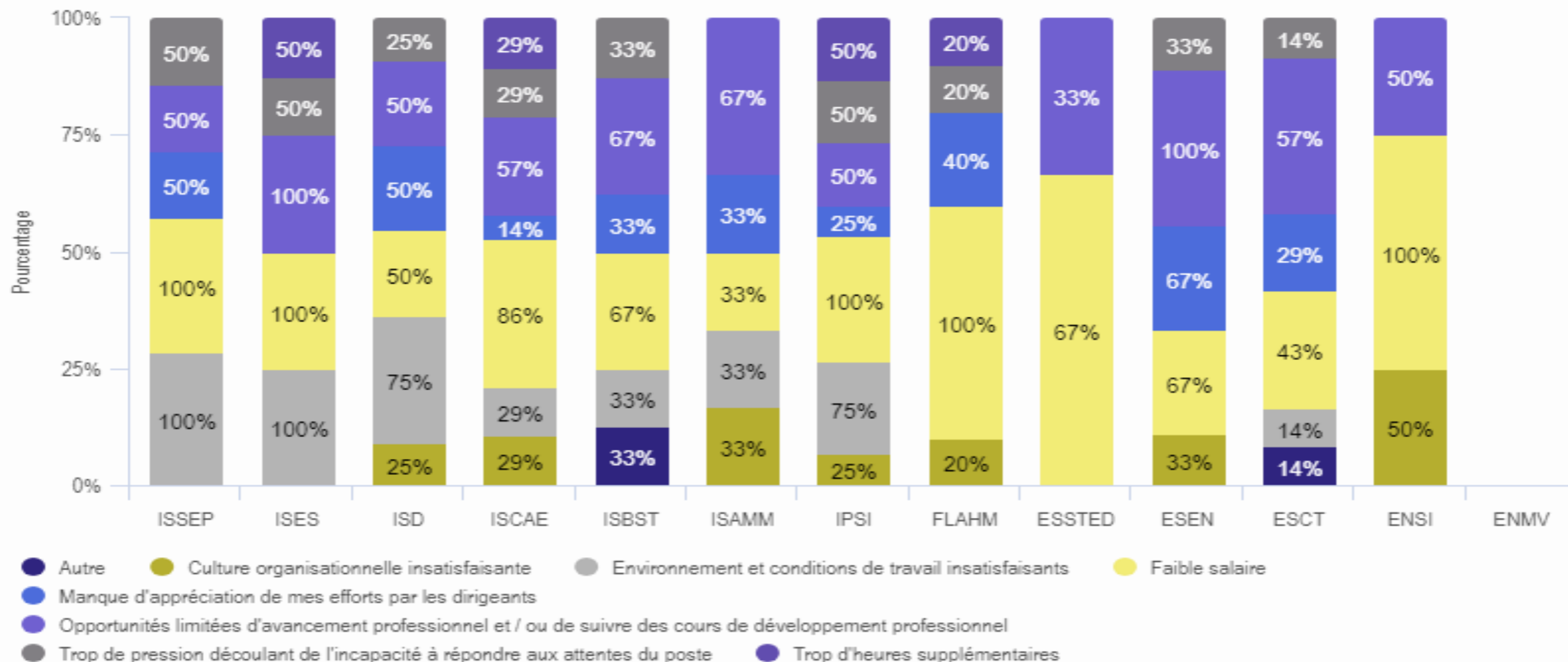


29. Niveau de satisfaction de l'emploi par établissement à l'UMA



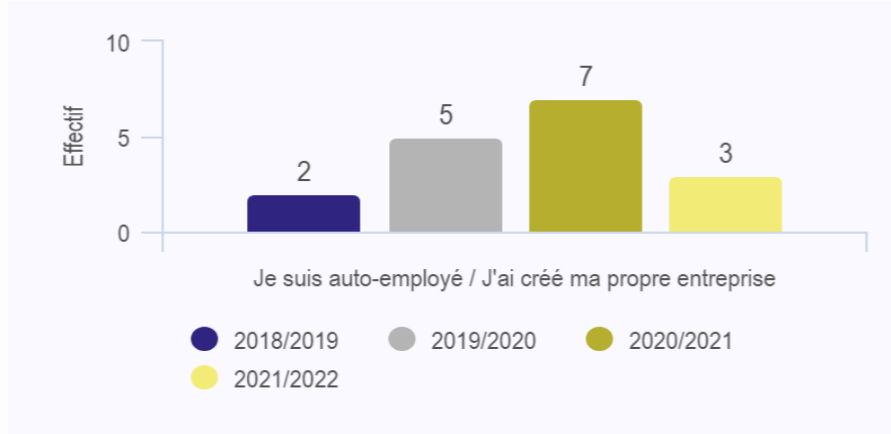
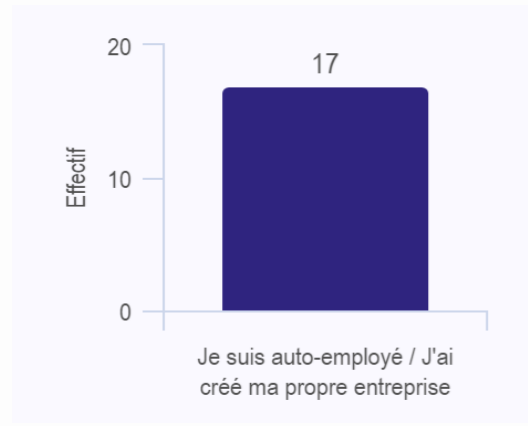


30. Raison d'insatisfaction de l'emploi par établissement à l'UMA

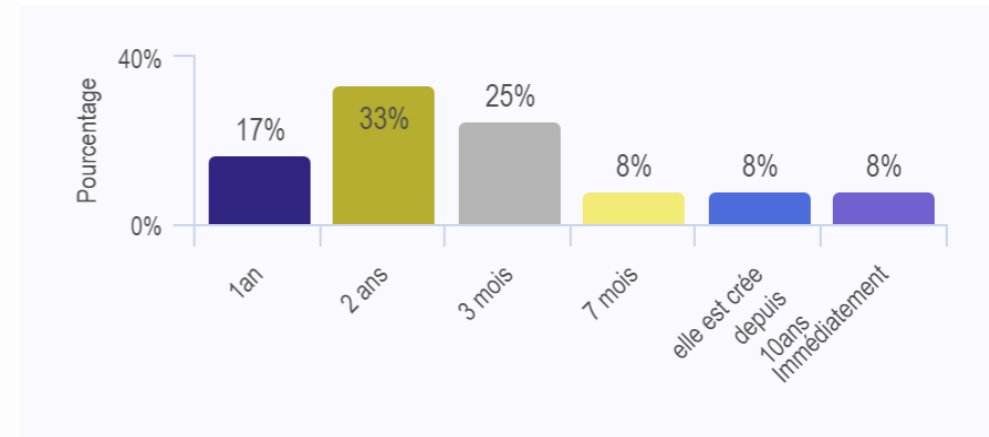




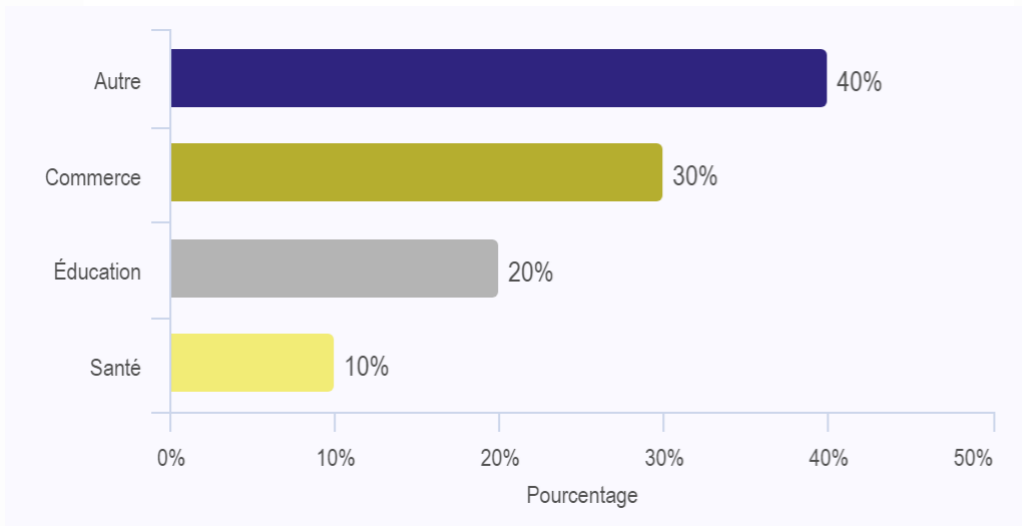
31. Création d'entreprises chez les diplômés de l'UMA



Temps de création



Secteur d'activité de l'entreprise



Mission de l'entreprise

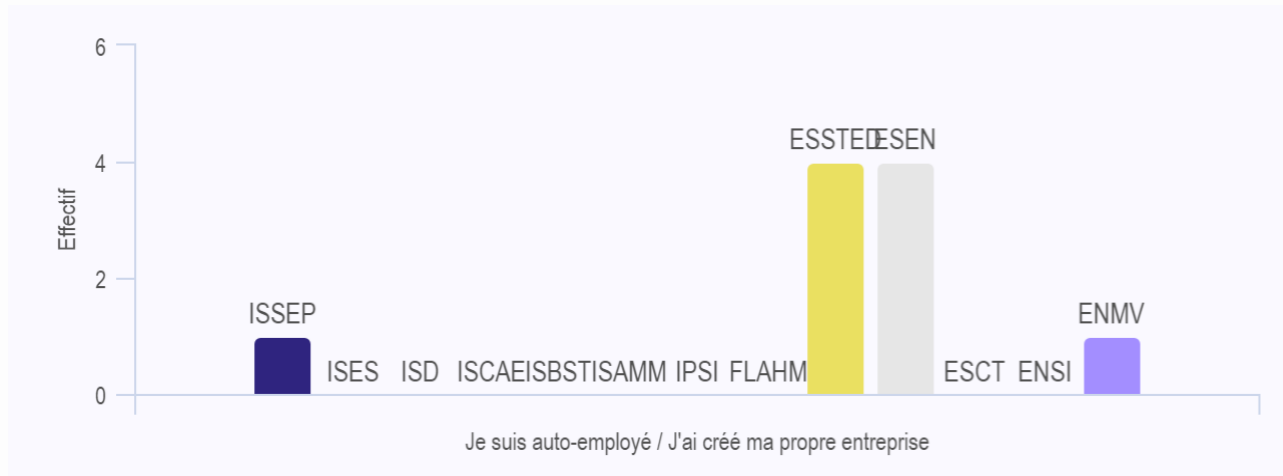
“ Développement 3D ”
- 2018/2019

“ Marketing consulting ”
ESEN Ecole Supérieure de l'Economie Numérique de la Manouba - 2020/2021

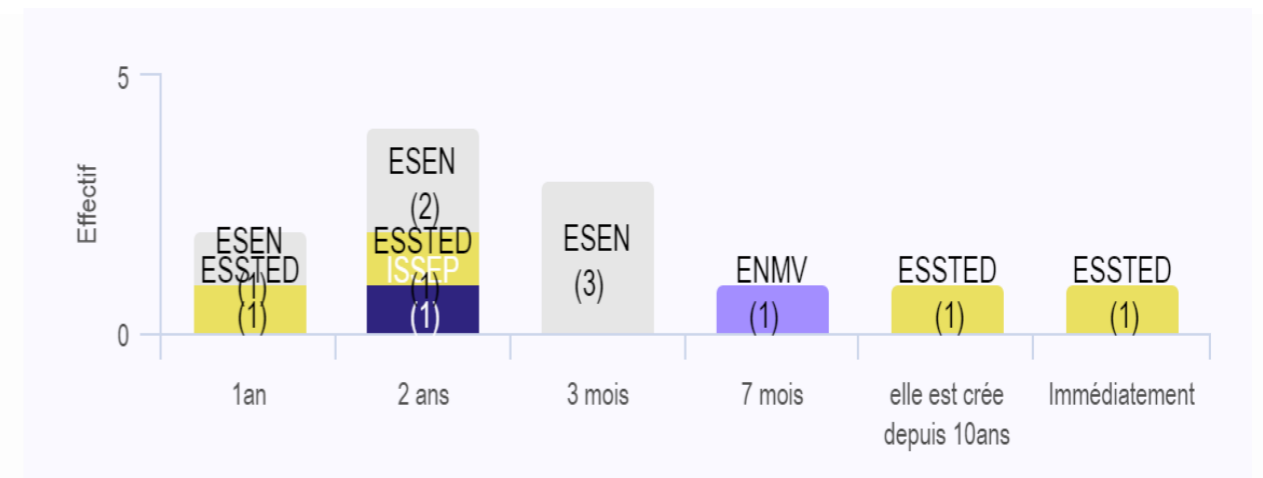
“ vente en gros ”



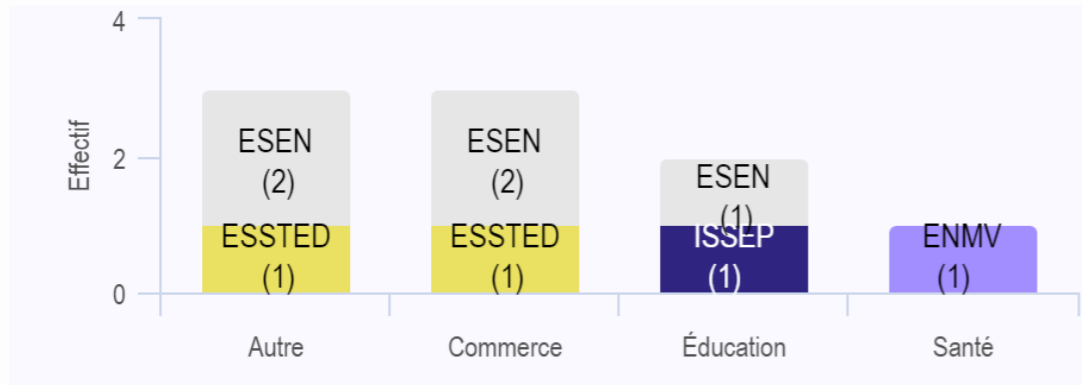
32. Création d'entreprises chez les diplômés auto-entrepreneurs de l'UMA par établissement



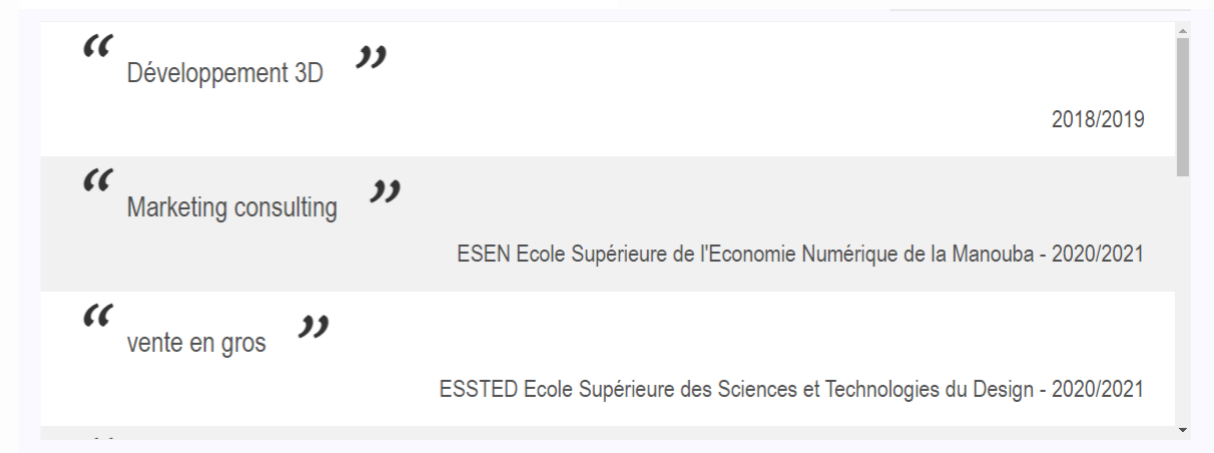
Temps de création de l'entreprise par établissement



Secteur d'activité de l'entreprise par établissement



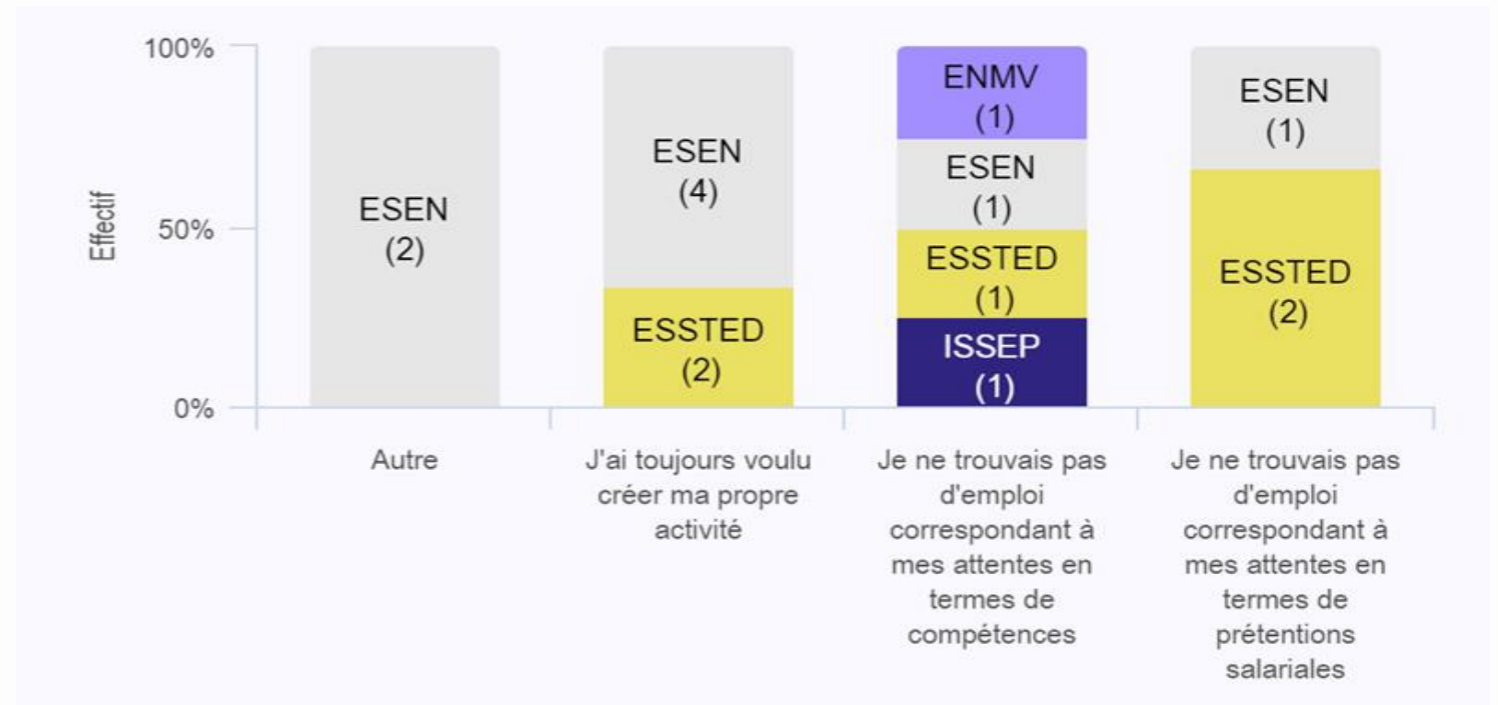
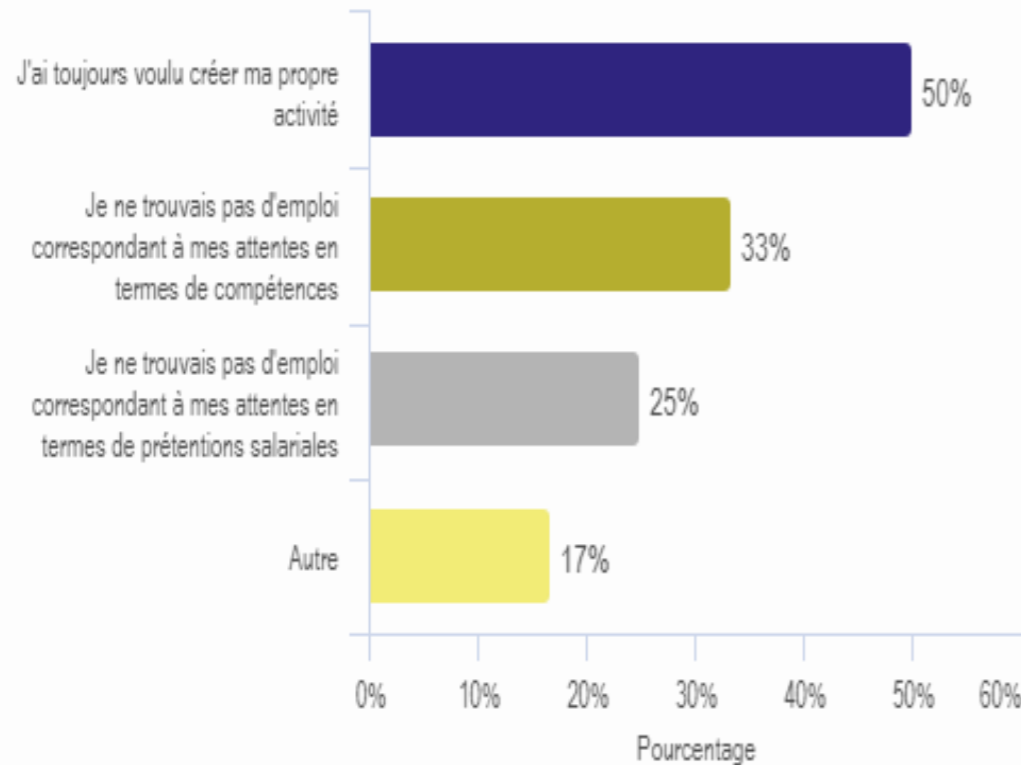
Mission de l'entreprise



Note: ENMV-IPSI-ISD-ISES-ISSEP-ISBST présentés à titre indicatif.



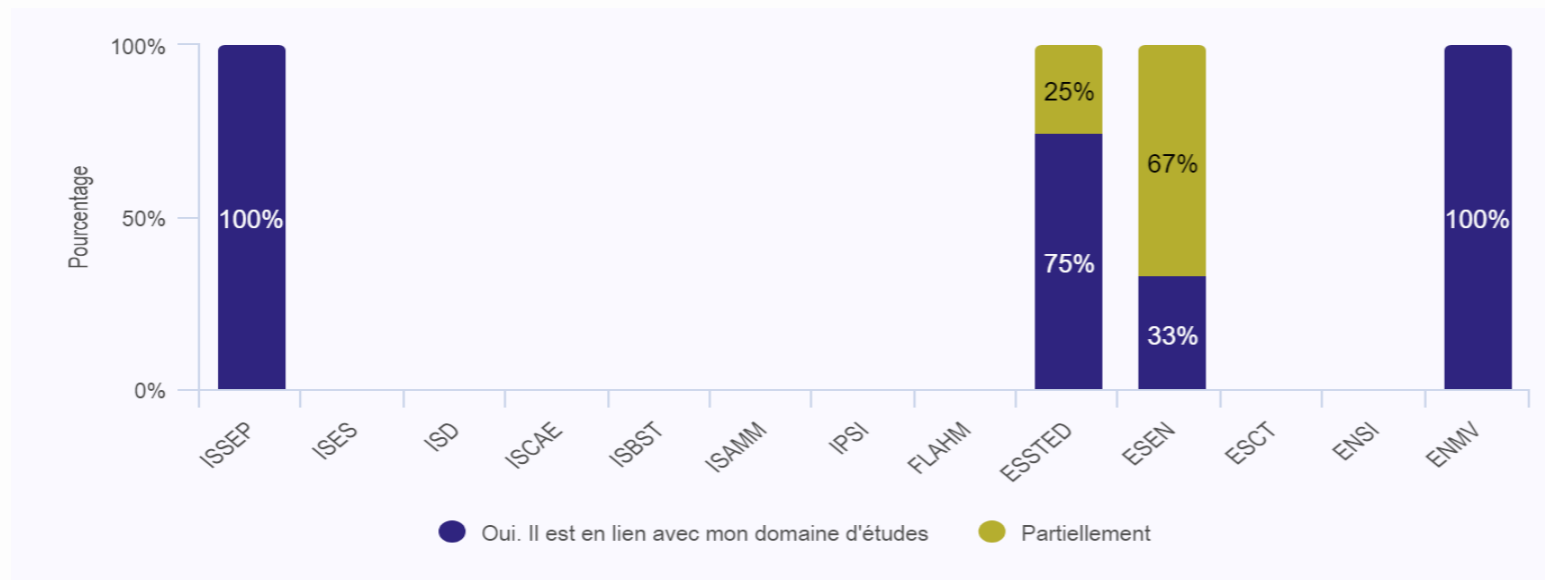
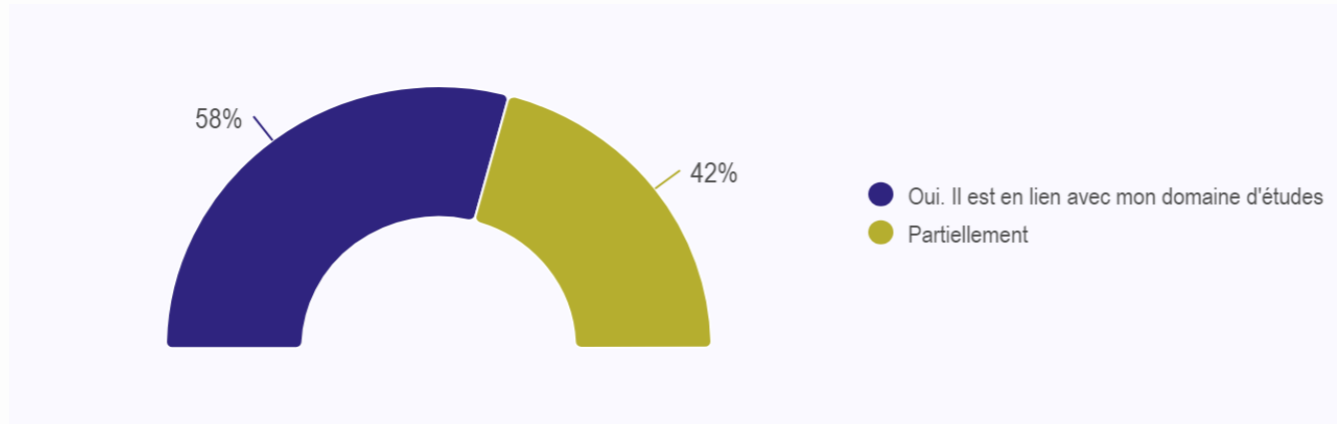
33. Raisons de création d'entreprises chez les diplômés auto-entrepreneurs : Analyse globale et par établissement



Note: ENMV-IPSI-ISD-ISES-ENSI présentés à titre indicatif.

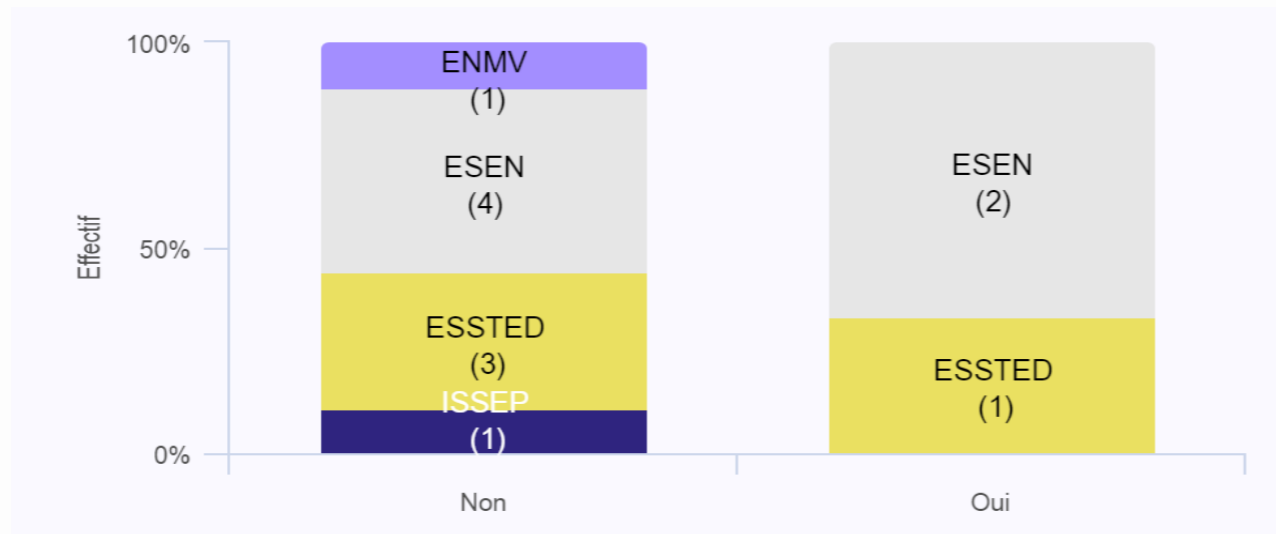
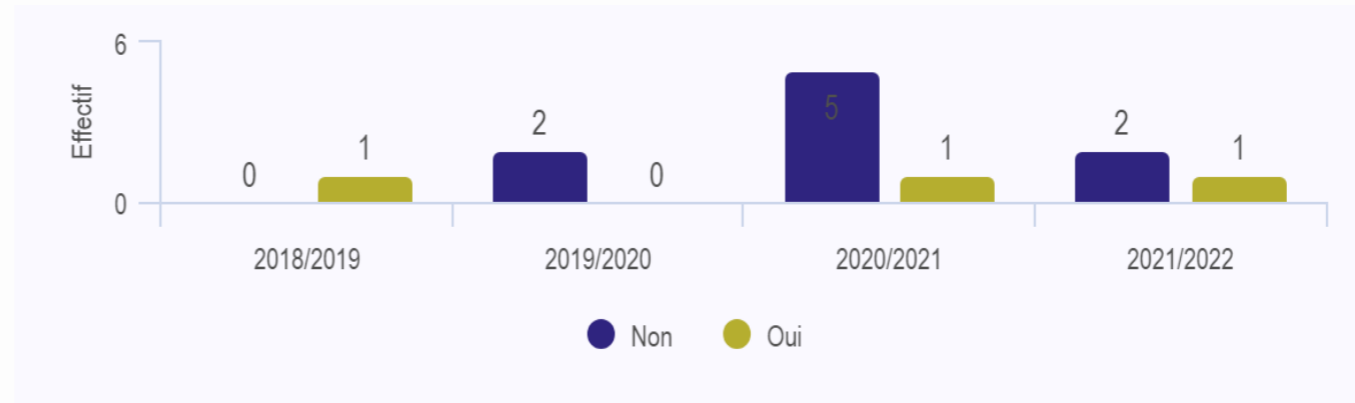
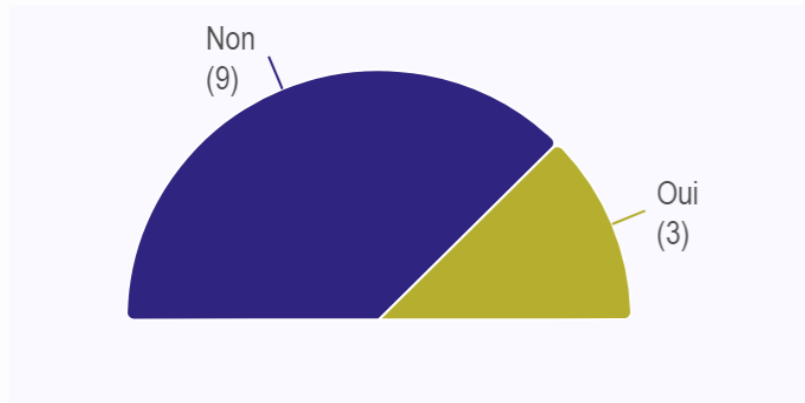


34. Correspondance entre création d'entreprises et domaine d'études des diplômés auto-entrepreneurs de l'UMA: Analyse globale et par établissement





35. Brevets d'invention enregistrés par les diplômés auto-entrepreneurs de l'UMA: Analyse globale, par année et par établissement



Note: ENMV-IPSI-ISD-ISES-ENSI présentés à titre indicatif.