



Née à Tunis, TUNISIE, le 13/12 /1966
 Mariée
 Trois enfants
 GSM: 00 216 54 637 971
 e-mail: rym.bouderbala@iscae.uma.tn

Rym BOUDERBALA

Expérience professionnelle

2021-2023	Maître de conférences	ISCAE- Institut Supérieur de Comptabilité et d'Administration des Entreprises Université La MANOUBA
2021-	Conceptrice et tutrice	Université Virtuelle de Tunis
	Cours pour la préparation à la révision comptable	
2019-2002-2021	Coordinatrice Master Professionnel : Management de la Performance et RSO	ISCAE- Institut Supérieur de Comptabilité et d'Administration des Entreprises Université La MANOUBA
	Maître-Assistante	
Chargée des cours		
Master de recherche Management : Théories de la décision		
Master de recherche Management : Théories en management stratégique.		
Master de recherche Management : Contrôle de gestion approfondi.		
Master professionnel MP RSO (Management de la performance et Responsabilité Sociétale des Organisations) : Management de projet en RSO.		
Master professionnel MP RSO : Analyse de coût et pilotage de la performance.		
Master professionnel CGBI (Contrôle de Gestion et Business Intelligence): Méthodes et outils de gestion de projet.		
Master professionnel IRH (Ingénierie des Ressources humaines) : TQM et méthodologie de résolution de problèmes.		
Master professionnel de l'Ecole des Forces de Sécurité		

Intérieure : Méthodologie de résolutions de problèmes.

Master professionnel Comptabilité (expertise comptable) : Contrôle de gestion approfondi.

Master professionnel Comptabilité (expertise comptable) : Contrôle de gestion approfondi- Format numérique à l'Université Virtuelle de Tunis.

Master professionnel Comptabilité Contrôle Audit : Management et Contrôle de gestion stratégique.

Licence fondamentale : Contrôle de gestion. Licence Fondamentale et appliquée : Stratégie

2006-2010	Directrice des stages -	ISCAE-
	JORT N°86- 27/10/2006	Université La Manouba

1996-2002	Maître-assistante	FSEG - Faculté des Sciences et Economiques et de Gestion de Tunis
		Université El Manar

Chargée des cours

- Politique générale et stratégie d'entreprise pour les 4 èmes Années d'études comptables.
- Contrôle de gestion pour les 4 èmes Années d'études comptables.
- Contrôle de gestion pour les 3 èmes Années management.
- Management de la qualité Totale pour les 3 èmes Années management.
- Analyse stratégique pour les 4 ème Année management.

Chargée de T.D

- Introduction à la gestion III pour les 2 èmes Années.
- Politique générale de l'entreprise pour les 4 ème Années Sciences de gestion.

1994–1996	Assistante	FSEG-SFAX
-----------	------------	-----------

Chargée des cours et de TD

- Contrôle de gestion pour les 4 èmes Années Finance (cours et TD).
- Méthodologie de recherche pour les 3 èmes Année Sciences de gestion (TD)
- Comportement organisationnel pour les 2 èmes Années Sciences de gestion (T.D)

1992–1994	Attachée temporaire de recherche et d'enseignement (ATER)
------------------	--

FDSE - Le Mans

Chargée des cours

- Contrôle de gestion pour les 4 èmes Années Sciences d'économie sociale.
- Qualité et innovation pour les 4 èmes Années Sciences d'économie sociale.
- Marketing pour les 3 èmes Années Sciences d'économie sociale.

1990	Vacataire d'enseignement	UFR - Université de RENNES II- France
------	--------------------------	---------------------------------------

	<p>Chargée de T.P</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Economie Politique pour les 2 èmes Années Sciences économiques.
<p>Diplômes</p>	<p>2021 Université de MANOUBA - ISCAE - Tunisie</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Diplôme d’Habilitation à Diriger des Recherches (HDR) en Sciences de Gestion. Option « Management ». <p>1994 Université de RENNES I - France</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Doctorat d’Université en Sciences de Gestion. Option « Stratégie et contrôle. <p>1989 Université de RENNES I - France</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Diplôme d’Etudes Approfondies de l’Institut de Gestion de RENNES – I.A.E – option « Stratégie et Contrôle » <p>1988 Université de TUNIS III</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Maîtrise en Sciences de Gestion de l’ Institut Supérieur de Gestion de Tunis – option « Finance »
<p>Travaux universitaires pour l’obtention des diplômes</p>	<p>Habilitation à diriger des recherches en Sciences de Gestion- ISCAE (2021)</p> <p>Doctoral thesis, University of Rennes I (France) Title : «La pertinence du coût de non-qualité et son utilisation dans le contrôle organisationnel. <i>The relevance of the cost of non-quality and how it can be used in organisational control</i> » Sous la direction du Pr M. GERVAIS – Université de RENNES I (1994).</p> <p>DEA (Master) dissertation (IGR, University of Rennes I,France) Title : « Introduction de la variable qualité dans la réflexion stratégique des firmes exportatrices Tunisiennes. <i>Introduction of the quality variable into the strategic thinking of Tunisian exporting firms</i> ». Supervisor : Pr M. GERVAIS – University of Rennes I (1989).</p> <p>Dissertation for the bachelor’s degree (Institut de Gestion de TunisISG, Tunis University, Tunisia) Title : « Etude de la politique et des rendements des prêts de la sécurité sociale, cas de la CNRPS. <i>A study of social security lending policy and returns, the case of CNRPS</i> »</p>
<p>Articles publiés</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bouderbala, R., Skandrani, H., & Souei, W. (2024). The Organisational Atmosphere in Higher Education Institutions: Perceptions and Reactions of Tunisian Faculty Members. <i>Social Business</i>, 11(1-2), 1-2. (Ranked B in ABDC 2024). ▪ Bouderbala, R. (2021). Growth dynamics and emotions in limited growth and a non-structured family business group: the case of Tunisia. <i>International Journal of Globalisation and Small Business</i>, 12(2), 153-189. Classement de la revue : SJR (2020) = H index 16, powered by SJRP (2019) : 0.28 / ABS = 1. ▪ Bouderbala, R., Eljammi, J., & Gherib, J. (2020). Relevance of Hofstede's model in identifying specific national cultural character: the case of a North

	<p>African country. <i>Social Business</i>, 10(3), 247-279. Classement de la revue : SJR (2020) = H index 16, powered by SJRP (2019) : 0.28 / ABS = 1.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bouderbala, R. (2019). The Direct Role of Anticipated Regret in the Formation of Student's Entrepreneurial Intention. <i>Journal of Enterprising Culture</i>, 27(04), 385-417. Classement de la revue : CNRS (2019) = 4/ FNEGE (2019) =4/ HCERES (2020) = C/ ABS = 1.
<p>Communications dans des conférences à comité de lecture</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rym Bouderbala, Ilia Taktak & Leila Ben Hassisne (2025); Paradoxe familial et configurations de la résilience des femmes entrepreneures : repenser les réponses institutionnelles en Tunisie, L'entrepreneuriat au cœur des transformations politiques et sociales les 10ème journées de Georges Doriot, Entrepreneuriat et Sociétés, HEG Fribourg, Suisse. ▪ Rym Bouderbala, Foued Ben Said & Leila Ben Hassine (2024), Complexité de la formation de l'intention entrepreneuriale chez les étudiants. Quelle place pour le courage? Une analyse comparative qualitative à base d'ensembles flous, Tunis, the 28th, 27th and 30th of November 2024, 8th Edition annual Conference of the LIGUE. ▪ M. Baklouti, R. Bouderbala & J. Gherib (2023) The effect of coaching on the organizational commitment: case of Tunisian employee, Tunis, the 15th and 16th of December 2023, 7th Edition annual Conference of the LIGUE, ▪ Rym Bouderbala, Hamida Skandrani & Wafa Souei (2021): « Le concept d'atmosphère organisationnelle des Etablissements d'Enseignement Supérieur et perception des Enseignants-Chercheurs Tunisiens : une étude exploratoire », 5th Edition annual Conference of the LIGUE, ▪ Mériem Baklouti, Rym Bouderbala & Juhaina Gherib (2019) : « Le coaching entre fragilité conceptuelle et maturité professionnelle: le cas de la Tunisie », 4th Edition annual Conference of the LIGUE, Tunis the 6st and 7th of December 2019. ▪ Rym Bouderbala : « Autonomie des institutions d'enseignement supérieur face aux défis de l'internationalisation ». (2019), 4^{ème} Séminaire du GRIFF (Groupe des Responsables des Relations internationales francophones, Université de la Manouba, Tunis. ▪ Rym Bouderbala & Nesrine Hermassi (2019): « Théorie de l'effectuation et émotion contrefactuelle: place du regret anticipé chez l'entrepreneur novice », 4th Edition annual Conference of the LIGUE, Tunis the 6st and 7th of December 2019. ▪ Rym Bouderbala (2017): "Antecedents to entrepreneurial intention, role of anticipated regret", the 8th International Research Meeting in Business and Management (IRMBAM), 5 –6 July 2017, IPAG Business School, Nice Campus, France. ▪ Rym Bouderbala (2017): "History of family business groupings : the duality economic growth – emotional involvement", The EDHEC Family Business Conference, 11 and 12 May, Lille, France ▪ Rym Bouderbala, Jihen Eljammi & Juhaina Gherib (2016): "Cultural Values in Tunisia : Is Hofstede's model worth using?", 5^{ème} édition du Colloque International ISMO (International Studies in Management and Organizations), le 15 et 16 Décembre 2016, Hammamet, Tunisie. ▪ Rym Bouderbala & Juhaina Gherib (2016): « Effets de l'intuition sur le succès des décisions stratégiques ». 2^{ème} édition du Colloque International du LIGUE, 26, 27 et 28 Octobre 2017. La Manouba, Tunisie ▪ Rym Bouderbala (2007) : « Regroupement Familial et transmission : entre famille et contexte tunisien », Colloque International, UCAM, 10 au 11 Mai 2007, Marrakech, Maroc. ▪ Rym Bouderbala (2005) : « Groupe, Hypogroupe ou regroupement d'entreprises familiales, où situer l'expérience tunisienne ? », 5^{ème} Université

	<p>d'Automne du GRECOS, ISG-ISCAE, Sidi Bou Said, Tunisie.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rym Bouderbala (2005) : « Réflexion sur les définitions de l'entreprise familiale : y – a – t-il une particularité tunisienne », Workshop du GREF, Groupe de Recherche sur l'Entreprise Familiale, Ligue, à L'ISCAE, 19 mai 2005, Manouba, Tunisie.
<p>Autres activités</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Présidente de la Conférence Internationale du LIGUE, LIC'24, 27, 28 et 29 Novembre 2024. ▪ Présidente de la Conférence Internationale du LIGUE, LIC'23, 15 et 16 Décembre 2023, Tunis. ▪ Membre du Comité pour la Qualité (CpQ) de l'Université de la Manouba depuis Janvier 2020 ▪ Membre du Projet d'Appui à la Qualité (PAQ-DGSU) chargée du Domaine 1 : Gouvernance et Qualité (2019-2023), Clever4Huma : Renforcement des capacités de l'université de la Manouba à former .les citoyennes et citoyens de demain. ▪ Membre du projet Erasmus+, Sagesse : Amélioration de la gouvernance dans le système supérieur en Tunisie (2017-2020) ▪ Membre-coordonateur du Projet d'Appui à la Qualité (PAQ-ISCAE) (2007-2015): Rénovation pédagogique, techniques de recherche d'emploi et insertion professionnelle des diplômés. ▪ Chargée du cours Méthodologie de résolution de problèmes à l'Ecole des Forces de la Sécurité Nationale - Ministère de l'Intérieur. ▪ Membre élue au conseil scientifique de l'ISCAE (Mandat 2017-2020) ▪ Membre du LIGUE : Laboratoire Interdisciplinaire en Gestion : Université - Entreprise. Université La Manouba – LR 99 ES 24 -(depuis1999) ▪ Membre élue au conseil scientifique de l'ISCAE (mandat 2011-2014). ▪ Coordinatrice de la cellule d'écoute et de veille sociale des étudiants à l'ISCAE (2011-2015) ▪ Trésorière de l'Association Nouvelle Tunisie - Membre de MedNC- association pour l'insertion des jeunes diplômés sans emploi. ▪ Membre de la délégation spéciale du conseil municipal de l'Ariana (Avril 2011- Novembre 2013).